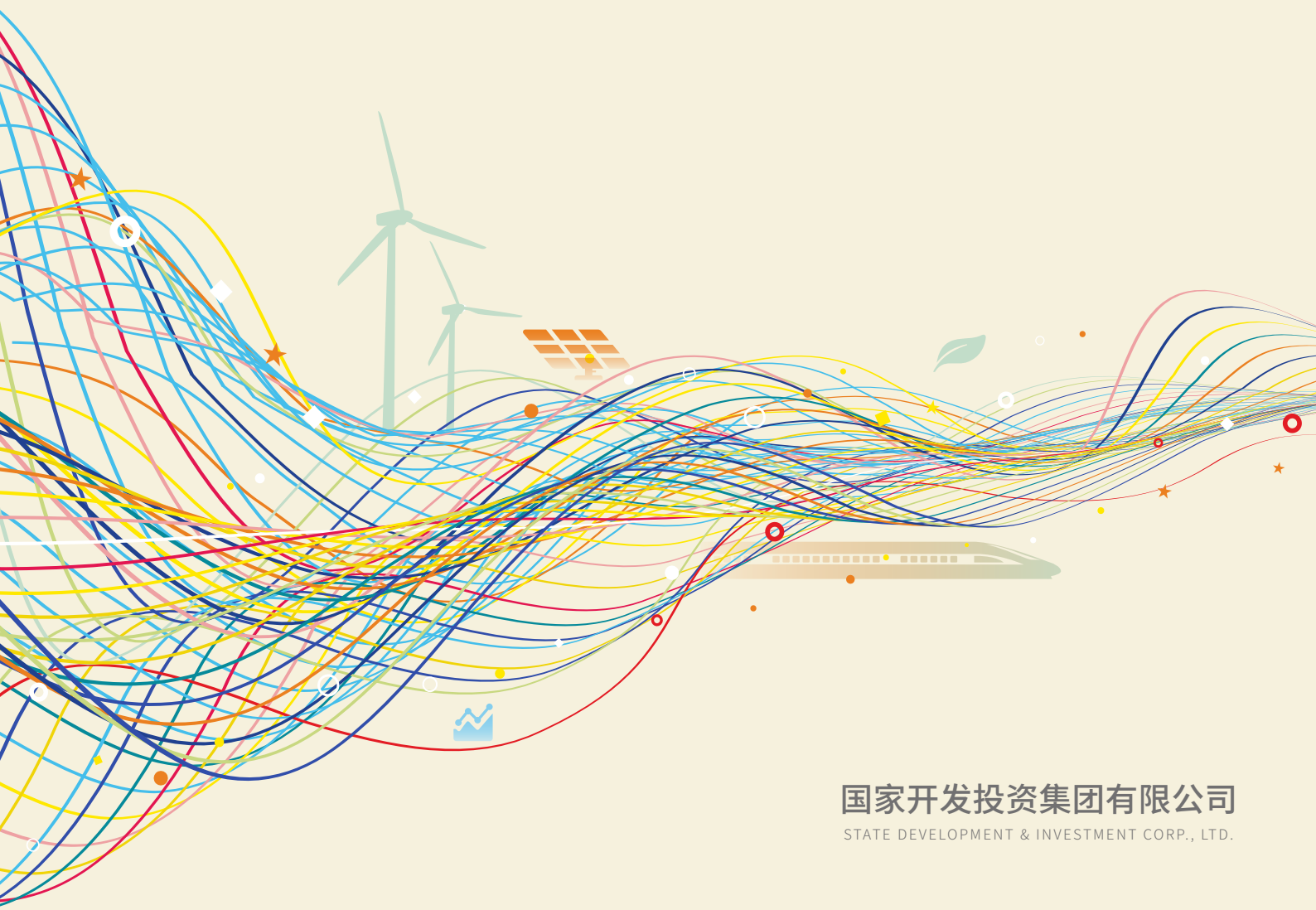
国投 SDIC

2024

可持续发展报告

Sustainability Report



国家开发投资集团有限公司

STATE DEVELOPMENT & INVESTMENT CORP., LTD.

目录
CONTENTS

董事长致辞 03

关于我们 05

责任治理 10

责任理念 10

责任管理 11

责任沟通 12

重要性议题评估 14

责任荣誉 15

社会责任大事记 16

专题故事一 19

国投种业锻造农业“中国芯”

专题故事二 23

“关爱她”激活乡村教育内生力

专题故事三 29

以“改”赋能，
让产业工人更有奔头

投资引领 服务国家战略

强化产业引领 37

推动科技创新 45

守护美好生活 49

深化协同增效 53

责任共生 构建幸福生态

成就幸福员工 57

促进区域发展 60

筑牢绿色根基 69

治理赋能 筑牢发展根基

党建引领赋能 79

深化法治合规建设 82

统筹风险防控 84

深化治理改革 87

未来展望 89

附录 91

董事长致辞
MESSAGE FROM CHAIRMAN



2024 年，党的二十届三中全会系统擘画了紧扣中国式现代化进一步全面深化改革的宏伟蓝图。一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻党中央、国务院决策部署，始终心怀“国之大者”，统筹推进改革发展、科技创新、生产经营、党的建设等重点任务，高质量落实中央巡视整改，集团战略更加聚焦，发展路径更加清晰，业务结构与组织架构日臻优化，制度体系更加科学完备，转型发展取得重要进展。全年实现营业总收入 1,962 亿元，利润总额 256 亿元，连续 20 年在国务院国资委经营业绩考核中荣获 A 级。

推动全面深化改革，在改革创新中筑牢发展根基。我们统筹推动新一轮国企改革深化提升行动，集团连续三年获评央企改革考核“A 级”，所属“双百企业”“科改企业”全部获评标杆或良好。深化“价值总部”建设，推动总部职能、管控、授权持续改进。扎实组织战略质询，进一步明确子公司主责主业和发展方向，推动战略聚焦和价值创造；大力推进子公司专业化运营管理平台建设，“一企一策”开展组织机构优化和岗位编制调整，实施大部制改革，10 家子公司开展全体中层管理人员竞争上岗，组织架构更加高效，岗位设置、人员选配更加合理。

稳妥推进战新产业，在服务国家战略中践行使命。我们坚持聚焦重点，发展生物制造、生物育种，优化集团产业布局。生物技术领域实现新突破，成立国投生物制造创新研究院有限公司，搭建起“研发－投资－运营”全链条平台。国投系基金完成生物制造领域投资项目 22 个 , 投资金额 32 亿元 , 覆盖技术平台、关键装备、生物医药、营养食品、材料化工等多个领域。生物育种产业实现新进展，控股 A 股上市公司丰乐种业，并购 1 家性状企业，设立国投金种公司，收购数溪科技，新获 8 项农业转基因生物安全证书，国丰生物在张掖建成智慧制种创新示范基地，“研育繁推”一体化产业链初具规模。产业基金管理迈上新台阶，规模突破 2,700 亿元，精准投向集成电路、新能源汽车、生物医药等战略性新兴产业，以资本力量助力解决关键核心技术攻关和产业链现代化升级难题。

加快绿色低碳发展，在“双碳”实践中共建美丽家园。我们发布集团推动美丽中国建设实施方案，统筹推进绿色转型发展，加强生态环境保护，圆满完成国务院国资委第七任期考核目标。大力发展清洁能源，开展可再生能源和低碳能源替代改造，有序推进绿电消费、绿色港口建设。截至 2024 年底，电力已投产控股装机容量 4,463.47 万千瓦，其中清洁能源装机 3,143.39 万千瓦，占比 70.42%。雅砻江流域水风光一体化基地建设驶入快车道，累计发电量突破 1 万亿千瓦时。持续推动绿色金融创新，中投保绿色金融平台已累计完成贷款发放 61.34 亿元，支持实施子项目 67 个，约每年助力减排二氧化碳 587.61 万吨、二氧化硫 3.6 万吨。

履行央企社会责任，在服务民生大局中展现责任担当。我们始终把定点帮扶、对口支援作为重大政治任务落到实处，持续打造乡村振兴“五张名片”。国投创益管理的乡村振兴产业基金充分发挥“造血”功能，聚焦现代农业发展、资源开发利用等乡村振兴急需和重点领域开展投资，撬动社会资本超 4,000 亿元投入欠发达地区，助力广大欠发达地区产业兴旺、人民富裕。设立总金额 6,000 万元“关爱她”慈善信托，计划连续 10 年在集团帮扶地区实施乡村女教师关爱项目。2024 年共培训乡村小学女教师 926 人次，参训教师评价为“最接地气、最解决问题的培训”。集团乡村振兴慈善信托金额达 1.77 亿元，成为国内规模最大的乡村振兴慈善信托。国投健康开展产教一体乡村医养人才培训，全年培训 2.55 万人次，助力解决就业难题。国投人力举办第五季“国聘行动”，累计提供超过 550 万个就业岗位，促进高校毕业生等重点群体高质量充分就业。

三十而立，为国而投，向世界一流资本投资公司迈进。2025 年，国投集团迎来成立三十周年。站在这一重要历史节点，我们将始终以服务国家战略为根本，持续增强核心功能、提升核心竞争力，切实发挥集团在建设现代化产业体系、构建新发展格局中的科技创新、产业控制、安全支撑作用，致力于成为产业投资的引领者、持续回报的投资者、社会价值的创造者。秉持“务实求真、力求实效、迎难而上、包容开放”的文化理念，加快打造世界一流资本投资公司，为中国式现代化建设贡献国投力量。

付刚峰
董事长、党组书记



截至 2024 年末

集团资产总额

8,721 亿元

员工

5 万余人

关于我们
ABOUT SDIC

公司概况

国家开发投资集团有限公司（简称“国投集团”）成立于 1995 年，注册资本 338 亿元，是中央直接管理的国有重要骨干企业，2022 年 6 月正式转为国有资本投资公司。国投集团始终坚持服务国家战略，以推动结构优化、构筑美好生活、促进科技创新、引领产业升级为己任，在重要行业和关键领域发挥国有资本的引领和带动作用，努力打造世界一流资本投资公司。重点发展“能源产业”“数字 / 科技”“民生健康”“产业金融”四大业务板块。

能源产业

助力国家能源安全和“双碳”目标实现，重点发展电力（含氢能 / 储能）、能源港口、生物能源。

数字 / 科技

助力国家科技创新与数字经济发展，重点发展电子信息工程服务、网络安全与数字政务、新材料、特种设备检验检测、汽车储能系统等。

民生健康

助力实现人民对美好生活的需要，重点发展钾肥、健康养老、人力资源服务（含咨询服务）、浓缩果汁，以及生物农业等。

产业金融

切实发挥金融服务实体经济作用，重点发展证券、产业基金、投资担保、信托、融资租赁、财务公司、资产管理等业务。

国投集团拥有全资及控股子公司 18 家，全资及控股投资企业 500 余家。其中包括 9 家控股上市公司：国投电力（600886.SH）、国投资本（600061.SH）、国投智能（300188.SZ）、亚普股份（603013.SH）、国投中鲁（600962.SH）、神州高铁（000008.SZ）、丰乐种业（000713.SZ）、同益中（688722.SH）、中新果业（5EG.SGX），在资本市场上形成了有一定影响力的“国投”品牌。

2024 年集团实现

营业总收入

1,962 亿元

利润总额

256 亿元

连续 20 年在国务院国资委经营业绩考核中荣获 A 级

连续 6 个任期获得业绩优秀企业

治理主体

董事会

付刚峰 董事长 党组书记	**余邦利** 董事、总经理 党组副书记	**李程·丹增尼玛** 董事 党组副书记
曹培玺 外部董事	**李 军** 外部董事	**许质武** 外部董事
胡爱民 外部董事	**凌逸群** 外部董事	**丁后稳** 职工董事

管理团队

付刚峰 董事长 党组书记	**余邦利** 董事、总经理 党组副书记	**李程·丹增尼玛** 董事 党组副书记
阳晓辉 副总经理 党组成员	**胡昌元** 中央纪委国家监委驻国投纪检监察组组长 党组成员	**柴艳丽** 总会计师 党组成员
朱基伟 副总经理 党组成员	**高宏伟** 副总经理 党组成员	**刘昌松** 副总经理 党组成员

企业架构



企业文化

愿景

打造世界一流资本投资公司

使命

不断增强核心功能、提升核心竞争力，切实发挥集团在建设现代化产业体系、构建新发展格局中的科技创新、产业控制、安全支撑作用

核心价值观

专业　稳健　创新　人本

发展理念

聚焦主业，重点发展　　产业培育，创新引领　　管理赋能，培育一流

投资理念

战略引领　价值共创　责任担当

文化理念

务实求真　力求实效　迎难而上　包容开放

责任治理
RESPONSIBLE GOVERNANCE

责任理念

国投集团致力于成为“产业投资的引领者、持续回报的投资者、社会价值的创造者”，坚持将 ESG 投资理念与自身投资理念、投资业务相融合，将环境、社会、公司治理维度的关键指标作为考察投资项目长期发展潜力的评价标准，更好地发挥国有资本投资公司的引领、示范和带动作用，成为服务国家战略，推动产业升级、具有行业竞争力的世界一流资本投资公司。

产业投资的引领者

服务国家战略，优化资本布局，引领产业发展，培育专业细分领域龙头企业。践行创新驱动，为国家、行业、社会持续提供创新源动力。

持续回报的投资者

着眼未来，做长期资本、耐心资本，实现价值增长，创造长期回报，打造可信赖的资本投资公司品牌。

社会价值的创造者

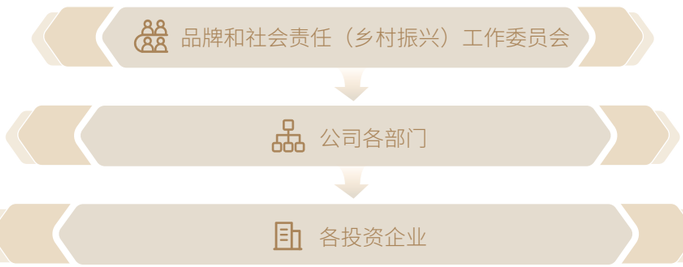
推动可持续发展，强化人文关怀，服务民生福祉，建设美好生活。同时也为合作伙伴创造社会价值做好有力支撑。



责任管理

责任管理体系建设

完善社会责任领导机构及工作机制，进一步巩固集团社会责任管理组织架构和上下联动的工作推进体系。通过“集团总部—子公司—控股投资企业”三级联动的社会责任管理工作机制，由点到面，先易后难，稳步推进社会责任建设和发展。



国投集团社会责任组织体系

集团总部设立品牌和社会责任（乡村振兴）工作委员会，集团董事长担任领导小组组长，总经理和分管领导担任副组长，相关部门和企业主要负责人担任领导小组成员；集团党群工作部为社会责任和 ESG 工作的主责单位，集团各职能部门为专业领域社会责任 / ESG 落实监督和推动部门；各子公司及控股投资企业结合本企业实际，探索建立相应的社会责任工作组织体系，明确分管领导、归口管理部门。

责任管理能力建设

国投集团高度重视社会责任与 ESG 领域最新政策部署及发展趋势，积极组织开展工作宣贯及培训赋能。为了加强集团总部、子公司和控股投资企业对社会责任、ESG 工作的理解认识，更好地落实国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》，2024 年 9 月 29 日，集团组织开展“国投集团社会责任（ESG）工作培训”，邀请专家对最新制度及要求进行系统解读，围绕“以高质量 ESG 报告促进企业 ESG 工作提升”进行专题授课，提升相关负责人及员工的 ESG 专业素养。

责任沟通

国投集团高度重视各利益相关方的期望与诉求，积极开展利益相关方沟通活动，优化与利益相关方的沟通方式，通过国投融媒体平台等渠道实现信息共享互通，主动参与各类论坛活动，积极回应利益相关方对国投集团的履责期待，将各利益相关方的期望与关注融入公司的运营与决策中，并通过可持续发展报告进行公开披露。

多元沟通渠道

可持续发展 / 社会责任报告

- 集团连续 17 年发布可持续发展 / 社会责任报告中文版
- 集团连续 13 年发布可持续发展 / 社会责任报告英文版
- 已形成集团主报告 + 子企业报告的报告矩阵

企业刊物

- 《国投集团》内刊

主流媒体传播

- 国投集团全年媒体传播总量 167 万篇（条）。其中，包括人民日报社、新华社、中央广播电视总台、光明日报社在内的 19 家中央主要新闻单位借助报刊、网、端，发布报道 22,488 篇 / 条，有效推升集团主流舆论声量
- 组织“媒体进国投”等活动，多角度宣传集团发展新成效

专项报告

- 国投集团 2024 年度绿色发展报告

视频宣传

- 《国投系基金破解卡脖子难题》等 6 部视频作品获人民网中央企业优秀故事创作展示
- 《第三只眼看国投——Jack 的丝路之旅》获第六届“一带一路”百国印记短视频大赛技术创新奖

融媒体

- 2024 年集团新媒体账号发布总量 820 余条，阅读总量 1,300 余万次
- 集团直接运营 17 个新媒体账号，覆盖微信、微博、学习强国、Facebook、抖音、快手、bilibili、央视频、今日头条、澎湃新闻等
- 纳入国投集团网站群统一管理 54 家投资企业官网，2024 年，网站群浏览量 862.98 万次；集团官网（英文网、手机端）浏览量 76.51 万次；内网浏览量 280 万次

利益相关方诉求与回应

利益相关方	对国投集团的期望	沟通机制与方式
国务院国资委	• 实现国有资产保值增值 • 经营管理规范 • 增强企业竞争力	• 经营业绩考核监督 • 工作会议 • 工作汇报
中央和国家部委及地方政府	• 促进国民经济社会发展 • 遵守相关法律法规 • 履行企业社会责任 • 依法纳税	• 签署合作协议 • 工作会议 • 日常沟通 • 按时足额纳税
合作伙伴	• 互惠互利 • 共同发展	• 签署合作协议 • 合同执行 • 高层会晤 • 日常沟通
客户	• 诚信经营 • 提供规范高效的服务 • 满足客户需求	• 提供产品和服务 • 访谈、座谈 • 问卷调查
债权人	• 稳健经营 • 追求长期价值 • 重视风险管理 • 加强信息披露	• 定期沟通 • 信息公开
投资企业	• 提供指导和支持 • 明确责任 • 推动创新 • 管理、协调、服务	• 确定经营指标 • 经营业绩考核 • 会议、座谈 • 调研、研讨 • 日常管理
员工	• 坚持以人为本 • 依靠员工办企业 • 重视员工培训 • 有竞争力的待遇 • 公司持续健康发展	• 职代会、座谈、培训 • 建议及反馈 • 参与决策 • 工作沟通 • 员工关爱
社会组织	• 支持和参与社会团体 • 组织活动 • 遵守协会章程	• 参与活动 • 提供必要的支持
社区与群众	• 及时准确提供信息 • 参与社区活动 • 吸纳就业 • 承担社会责任	• 信息披露 • 新闻发布会 • 交流沟通 • 推进民生项目

重要性议题评估

为进一步了解利益相关方关切的议题，集团针对内外部利益相关方开展调研，评估利益相关方对国投集团环境、社会及治理相关议题的关注程度及期望，从中主动寻找自身工作与社会关切的结合点。

在谋求多方共赢的前提下，公司按照“双重重要性”原则，基于“识别－评估－审定”的流程，开展 2024 年度可持续发展报告重要性议题评估工作，筛选出兼具财务重要性和影响重要性的实质性议题，作为本报告的重点关注和回应。

议题识别

研究利益相关方关注点，结合公司发展实际，梳理公司可持续发展重要事项，识别出重要议题，形成议题库。

议题调研

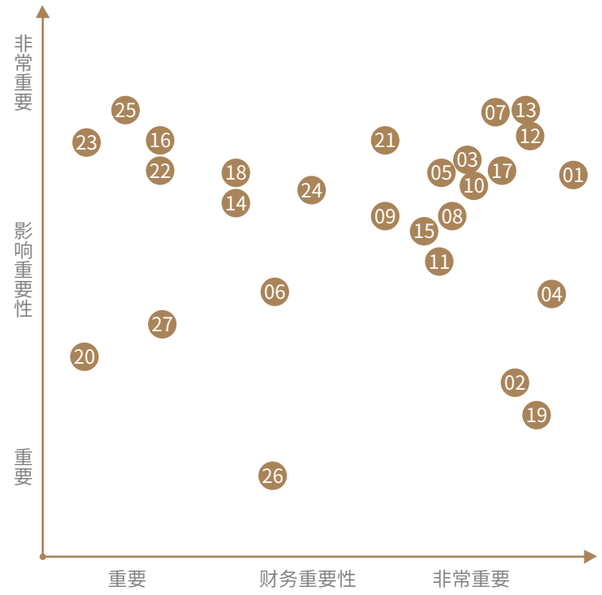
通过调查了解每个议题对公司与利益相关方的重要性并进行分析，得出议题重要性排序。

议题审核

邀请外部专家与公司归口管理部门对议题及排序进行审核确认。

议题回应

针对筛选出的关键实质性议题制定实施策略，并在可持续发展报告中予以重点披露，作为对利益相关方诉求的回应。



国投集团 2024 年实质性议题矩阵图

国投集团实质性议题

01 规范公司治理
02 守法合规
03 诚信经营
04 企业战略实施与成效
05 提供优质产品 / 服务
06 提升产品 / 服务可及性
07 筑牢安全生产防线
08 维护员工权益
09 开展员工关爱
10 关注员工成长
11 产业工人队伍建设改革
12 构建创新生态
13 强化产业引领
14 现代产业链建设
15 践行责任采购
16 保障国家战略安全
17 绿色发展转型
18 践行“双碳”承诺
19 深耕绿色金融
20 加强生态保护
21 服务乡村振兴
22 助力健康养老
23 服务就业促进
24 有效开展海外履责
25 加强党建引领
26 打造责任品牌
27 利益相关方沟通

责任荣誉

集团社会责任发展指数位列

国企前 10



《产业基金服务乡村振兴之路——
国投创益产业基金管理有限公司的创新实践》入选
“第五届全球减贫案例征集活动”
最佳减贫案例



《打造“产业为本、文化赋能、环境宜居”
三位一体的乡村振兴示范点》
成功入选《2023 企业参与乡村振兴案例精选》



《践行绿水青山就是金山银山理念，
为建设美丽中国贡献力量》
入选《中央企业社会责任蓝皮书（2024）》



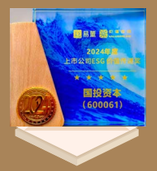
《责任驱动，创新引领——
打造具有国投电力特色的 ESG 管理体系》
入选《中央企业上市公司环境、
社会及治理（ESG）蓝皮书（2024）》



《逐绿而行，雅砻江流域水风光一体化开发为美丽中国建设赋能添彩》
入选 2024 中国企业 ESG 优秀案例

国投智能荣获证券之星“ESG 新标杆企业奖”





国投资本获易董平台“2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖”

社会责任大事记

1995

- 国投成立之初即参与国家“八七扶贫攻坚计划”，开始帮扶贵州省罗甸县和三都县。

1996

- 投入 500 万元帮助贵州罗甸县雷公滩电站完成技改。

1997

- 支持罗甸县信邦制药公司、辉绿岩矿山开采等项目。

1998

- 向中华慈善总会捐赠赈灾款 120 余万元，捐赠衣物 2,335 件。
- 向吉林省灾区人民捐赠价值 50 万元的御寒棉衣。

2000

- 开展献爱心捐款活动，员工捐助资金 41,311 元，帮助内蒙古灾区面临辍学和已辍学的孩子们重返校园。

2001

- 创立国投中鲁果汁股份有限公司，以服务“三农”为本，为客户提供优质的产品和服务。

2002

- 定点扶贫县调整为贵州省黔南州罗甸县和平塘县。

2003

- 与中国扶贫基金会“新长城基金”合作，开始资助贵州省罗甸、平塘两县的特困大学生。
- 援建新疆塔城市第六小学新教学楼，当年捐款 60 万元。
- 向北京市捐款 110 万元，用于防治非典型肺炎。

2004

- 投入资金 78.4 万元，援建安徽省金寨县大埠口希望小学，解决 4 个村 200 多名小学生的上学问题。

社会责任大事记

2005

- 国投北疆电厂获批国家首批循环经济试点，首创“发电—海水淡化—浓海水制盐—废弃物综合利用”四位一体模式。
- 开始对口援助新疆乌什县，在经济、教育、培训等各方面给予支持。

2006

- 国投雅砻江公司二滩水电站建设项目获得“国家环境友好工程”荣誉称号，这是我国建设项目环境保护的最高奖项。
- 捐赠 500 万元援建新疆乌什县上色拉尔防洪坝工程；捐赠 320 万元在乌什县建设党校党员干部培训中心；为阿合雅乡修建了 300 套抗震安居住房。

2007

- 在贵州省平塘县、罗甸县实施整村推进饮水工程，当年捐助资金 300 万元，解决当地居民饮水、大牲畜饮水、灌溉用水问题。
- 向新疆乌什县捐赠 5,100 台彩色电视机，帮助贫困牧民实现拥有电视的愿望。

2008

- 国投罗钾 120 万吨钾肥工程竣工投产，有效缓解我国钾肥长期严重依赖进口的不利局面，保障农业生产安全。
- 累计向四川地震灾区捐赠款物共计 4,100 多万元，其中 8,171 名党员以“特殊党费”方式捐款 238 万元。

2009

- 捐款 1,000 万元援建新疆乌什县国庆中学综合楼，捐款 100 万元支持第一幼儿园改扩建工程，改进当地基础教育设施。
- 发布首份社会责任报告，标志着国投集团的企业社会责任工作进入新的发展阶段。

2010

- 国投雅砻江公司与清华大学共建，世界最深、中国首个极深地下实验室——“中国锦屏地下实验室”一期投运，树立了校企合作开展基础科学研究的典范。

2011

- 国投雅砻江公司锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站建成投运，作为重要的鱼类保护设施之一，有效保护了雅砻江流域水生生物多样性。
- 向贵州省罗甸县、平塘县提供 300 万元帮扶金，支持水利工程项目。

2012

- 开始定点扶贫甘肃省庆阳市合水县、宁县。
- 国投在疆参与建设的哈罗铁路正式通车，为进一步完善新疆地区铁路网布局、提高各族人民的生活水平发挥重要作用。
- 荣获中国扶贫基金会“新长城教育扶贫突出贡献奖”。

2013

- 在宁县、合水县各设一个“新长城自强班”，解决优秀的贫困高中生上学难问题。
- 在甘肃省合水县、宁县实施整村推进建设乡村公路，当年投入 400 万。

2014

- 参与设立并管理欠发达地区产业发展基金（原贫困地区产业发展基金），首期规模 28 亿元，是新阶段农村扶贫开发工作的创新举措。

2015

- 发起设立国投先进制造产业投资基金，加快培育高端制造业，促进传统制造业优化升级。
- 开始向定点扶贫县派驻扶贫干部。

2016

- 设立全国首单慈善信托（国投慈善 1 号），3 年捐赠 3,000 万元用于扶贫、教育等，荣获第十届“中华慈善奖”。
- 由国务院国资委牵头，51 家央企出资，组建中央企业乡村振兴产业投资基金（原中央企业贫困地区产业投资基金，以下简称“央企乡村投资基金”），委托国投创益管理。
- 国投健康产业投资有限公司成立，成为国投服务健康中国战略和积极应对人口老龄化国家战略，发展健康养老产业的重要平台。

2017

- 由亚洲开发银行、国投及中投保共同发起的亚行贷款“京津冀区域大气污染防治中投保投融资促进项目”启动。
- 国投雅砻江公司锦屏二级水电站、官地水电站荣获 2017 年度“国家水土保持生态文明工程”称号。这是四川省水电工程建设项目首次获得这一国家级奖项。

2018

- 国投集团成功并购中国水环境集团，是推动我国环保产业高质量发展，服务美丽中国战略的重要举措。
- 央企乡村投资基金成功完成二期募资，规模共达 154 亿元，股东达 104 家，投资区域覆盖原 14 个集中连片特困地区。

2019

- 央企乡村投资基金成功完成三期募资，基金总规模达 314.05 亿元。
- 国投智能成功收购美亚柏科，打造网络空间安全与社会治理领域国家队。

2020

- 国投集团 4 个定点帮扶县贵州省罗甸县、平塘县和甘肃省宁县、合水县正式退出国家级贫困县序列。

2021

- 国投创益荣获党中央、国务院“全国脱贫攻坚先进集体”。
- 根据《新时代中央国家机关及有关单位对口支援赣南等原中央苏区工作方案》，国投集团开始对口支援武平县。
- 国投集团紧急捐赠 2,000 万元、65 万瓶酒精消毒剂，支援河南抗击特大洪灾。

2022

- 国投集团向北京市顺义区捐赠 188 万元，支持购买疫情防控设施设备，助力打赢防疫阻击战。
- 国投集团向四川泸定“9.5”地震灾区捐款 2,000 万元，全力支持抗震救灾和灾后重建工作。
- 国投创益正式加入联合国责任投资原则组织。

2023

- 国投雅砻江公司两河口水电站水光互补一期项目——柯拉光伏电站并网发电，标志着全球最大、海拔最高的水光互补电站正式投产。该项目首次将全球“水光互补”项目规模提升至百万千瓦级，对服务我国“双碳”目标，助力构建新型能源体系具有示范引领作用。
- 国投集团打造全面推进乡村振兴“五张名片”，助力帮扶地区乡村振兴事业高质量发展。
- 国投种业科技有限公司正式成立，助力我国种业振兴、保障国家粮食安全。
- 国投集团向甘肃省古浪县捐赠 1,500 万元，支持抗旱救灾工作。

2024

- 国投矿业签约收购泰国 APPC 钾盐项目股份，开发建设百万吨级氯化钾项目，打造海外钾盐生产基地，切实提升我国钾肥供应的保障能力。
- 国投集团发起设立“关爱她”乡村女教师关爱项目，以慈善信托方式助力提升帮扶地区教育发展水平。
- 国投生物制造创新研究院有限公司正式成立，推动生物制造科技创新和产业发展。

2025

- “关爱她”乡村女教师关爱项目拓展到四川、新疆等地区。



专题故事

FEATURE STORIES

国投种业锻造农业“中国芯”

种子是农业的“芯片”，种业是国家战略性、基础性核心产业。实现种业科技自立自强、种源自主可控，是提升我国农产品供应链韧性，保障粮食和重要农产品稳定安全供给的关键举措。国投集团牢记“国之大者”，聚焦种业科技自立自强，依托国务院国资委焕新行动，通过旗下国投创益以产业基金投资积极布局国内生物育种企业，实现对核心企业、技术、人才的投资全覆盖，并成立国投种业科技有限公司，全力推动构建以生物育种为核心的“研育繁推”全产业链生态。从实验室里的基因突破，到戈壁滩上的智慧农场，国投种业正以“链”式思维破解种业难题，在端稳中国饭碗的征程中书写央企答卷。

破局：让科技创新成为种业“引擎”

科技创新是种业发展的根本驱动力。国投种业将“研”作为全产业链攻坚的核心环节，通过生物育种技术突破与种质资源创新，筑牢种业根基。

基因突破，从实验室到田间的跨越

2024 年 1 月，隆平生物研发的多基因聚合抗虫耐除草剂玉米性状产品 LP026-2 获得全国区域安全证书，这个搭载 4 基因分子叠加技术的“超级性状”，如同种业领域的“芯片”，实现了生物育种技术领域新的突破。“过去单基因抗虫容易产生抗性，现在我们用一个载体聚合抗虫、耐除草剂等多个基因，就像给种子上了‘多重保险’。”隆平生物总经理吕玉平博士解释道。这一年，国投种业控股和协助管理的性状公司新获得 7 张农业部发放的安全证书，占全国同期新发证书的 41%，形成了强大的技术护城河。

种质攻坚，破解种业“卡脖子”难题

“研”是种业产业链中生物技术应用最集中的一环。目前全球只有极少数种企完整布局“研育繁推”全产业链，其中的主要门槛是“研”这一环节。国投种业成立伊始，坚定从种子产业全产业链建设的角度，深耕“研”领域，持续开展生物育种和种源关键核心技术攻关，致力于培育具有自主知识产权的种业科研成果。在生物育种方面，通过控股和参股本土核心生物育种企业，在转基因性状创新及基因编辑研发领域实现突破；在种质资源创制方面，通过与科研院所、外资种企合作等方式，加快引进优质种质资源，加强种质资源创制能力。国投种业还协调丰乐种业牵头承担科技创新 2030—农业生物育种重大项目，隆平生物、瑞丰生物、华中农大等十几家单位参与，共同负责超高产耐逆玉米新品种设计与培育项目。



超高产耐逆玉米新品种设计与培育项目：玉米高产品种铁 391

拓界：用资本力量重塑产业格局

针对国内种业“小散弱”的现状，国投种业以资本为纽带，通过并购整合快速集聚产业资源，搭建产业链框架，提升行业集中度，在市场竞争中构建规模化、集约化的产业优势。

并购整合，画出种业“同心圆”

国投种业自公司成立起有序推动性状公司收并购事宜。2024 年，国投种业率先完成对国丰生物的并购工作，其核心产品为抗虫耐除草剂玉米 BFL4-2，是国内第五家拿到农业部颁发的主粮领域转基因安全证书的企业，也是首家获得“多性状、交互抗性分子叠加技术转化体”安全证书的生物育种企业。同期推进并购的粮元生物，是转基因品种审定数量处于国内前列的性状公司之一，全国 64 个转基因玉米审定品种中，12 个使用其 ND207 性状，市场渗透率居行业前三。截至目前，国投集团已完成对我国本土生物育种核心企业的投资覆盖，控股投资了隆平生物、国丰生物、国锐生物，战略投资了瑞丰生物、大北农生物、粮元生物；完成对我国生物育种产业核心科学家的覆盖，形成对核心科学家的聚焦效应；完成对我国生物育种产业核心技术和产品的覆盖，投资企业获得农业农村部发放的粮食领域的 35 张转基因安全证书中的 21 张。

控股丰乐，构筑产业“四梁八柱”

2024 年 4 月，国投种业出资完成对丰乐种业控股权的收购，同年 11 月披露拟向丰乐种业增资 10.89 亿元的预案。丰乐种业作为全国首批“育繁推”一体化种业企业，拥有完整的科研、生产、加工、销售和服务体系，是中国种子行业第一家上市公司。丰乐种业华丽转身成为种业“国家队”后，依托国投种业的资本赋能与资源整合能力，迅速开启“科技 + 资本 + 产业”的协同发展模式。通过技术联动，将抗虫耐除草剂等性状导入育种体系，推出“铁 391K”等转基因品种，“铁 391K”2024 年销量近 700 万公斤，单一品种实现收入约 1.7 亿元，成为国内转基因大单品。实施“科改示范行动”，推行“揭榜挂帅”制和股权激励。依托张掖 5 万亩核心制种基地降低 18% 制种成本，通过数字化平台实现种子全流程溯源，“珍珠糯 20”黑玉米在微信小程序预售 48 小时订单突破 20 万公斤。国投种业副总经理冯越表示：“国投种业将通过丰乐种业进一步加强对种业产业链上下游的深度布局，使之成为重要的产业运营平台、资本运作和资源集聚平台”。



“研育繁推”一体化产业链布局

共生：打造种业“命运共同体”

国投种业以开放共享的理念，将“繁”“推”环节与产业生态深度融合。通过智慧制种基地建设与数字化服务平台创新，推动种业从传统生产向“科技 + 服务”转型，构建上下游协同、产学研联动的可持续发展格局。

智慧繁种，戈壁滩上的“数字农场”

在甘肃张掖，祁连山雪水滋养的绿洲上，国投金种的智慧制种基地正在刷新传统农业的认知。无人机掠过制种田，实时回传的数据触发智慧水肥系统，精准滴灌的水珠在阳光下折射出科技之光。“对比传统模式，这里节水 23%、节肥 4.6%，亩均产量同比提升 5.3%。”国投金种副总经理殷继英展示着后台数据，这个由“空天地一体化感知 + 数字生产管理 + 全程溯源”构成的“1+1+5”体系，让制种基地变成了可感知、可决策的“智能工厂”。2024 年，国投种业完成“慧智种”平台的功能开发并在张掖市管理服务超 10 万亩制种基地，自运营其中 5.3 万亩核心制种基地，实现以数据驱动生产管理决策，有效实现传统产业与新兴产业协同发展。

种业淘宝，打通最后“一公里”

“农户买种最怕‘四难’：有没有、贵不贵、真不真、好不好。”殷继英的手机里，“种业淘宝”的原型图正在迭代——这个依托微信生态的平台，将实现种子供需智能匹配、区块链溯源防伪和种植技术在线问诊。预计到 2025 年 9 月，国投金种生产的首批印有溯源码及“张掖玉米种子”地理标志的种子将完成封装并发往各地，扫码即可查看从亲本培育到仓储物流的全流程数据。未来农民可以像逛淘宝一样选种子，用数字技术架起信任桥梁。目前，数字化综合服务平台已上线甘州区全部 57 家制种企业，已完成备案土地约 70 万亩，备案品种 704 个，同时，为 3 家代表性制种企业 11 万亩土地提供免费生产管理服务。

国投种业正在加紧融合生物技术、信息技术和数字技术，以新技术赋能种子产业，推动生物育种产业结构创新升级。优化种子营销、服务体系，大力推广良种良法配套应用，促进种业产业结构升级。创新种业知识产权运营模式，开放赋能中小种企，带动生物育种产业链相关板块协同发展，共同提升生物育种产业整体竞争力。



国投种业将数智技术用于制种基地，大幅提升亩产



专题故事

FEATURE STORIES

“关爱她”激活乡村教育内生力

这趟旅程，如春雨润物，滋养着我的教育之路。曾经在课堂教学中茫然无措，现在我学会精巧设计单元教学、活用任务群教学法，课堂变得生动高效，学生兴趣高涨，成绩大幅提升。感恩国投公益，我定将所学播撒在乡村教育沃土。愿项目持续发光，为更多乡村女教师铺就成长之路，点亮乡村教育希望之光。愿项目继续蓬勃发展，为乡村教育培育更多火种，照亮孩子前行之路。

——贵州平塘县清水小学邱德竹老师

天蒙蒙亮，山里起着薄雾，贵州省平塘县平塘第二小学校长杨小菊已经到校忙碌起来。这是杨小菊工作的第 10 年，每天早上 6 点 50 分到校，晚上 9 点半以后离校，已成为杨小菊的日常。杨小菊现在要管理学校的一切，由于教师缺乏，她还要兼任语文老师，“我甚至经常会忘记儿子也在这所小学读书，家里那两个小的都在读幼儿园”，聊到孩子时，杨小菊老师感觉有点亏欠，眼里微微泛着泪光。

女教师作为乡村教育的核心力量，不仅是儿童成长的引路人，更是乡村文明建设的重要推动者。然而，这一群体长期面临系统性挑战：偏远地区教学资源匮乏导致教学方法滞后，职业培训体系缺失制约专业成长，家庭责任与教学工作的双重压力加剧身心负担，晋升通道狭窄等导致优质师资匮乏。如何促进乡村女教师的全面发展，成为乡村教师建设和乡村教育发展的一项重要课题。



“国投公益 · 关爱她”乡村女教师关爱项目在京正式启动

制度性安排破解乡村教育“她”困境

2024 年 1 月的北京寒意正浓，“国投公益·关爱她”乡村女教师关爱项目在京正式启动。项目由国投集团联合中国妇女发展基金会、中国人权发展基金会、北京师范大学共同开展，聚焦乡村小学女教师群体，旨在通过全方位的支持，帮助其解决身心健康困扰，提升教学管理水平，改善工作和生活状况，为女性教育工作者提供更加公平的职业发展机会。

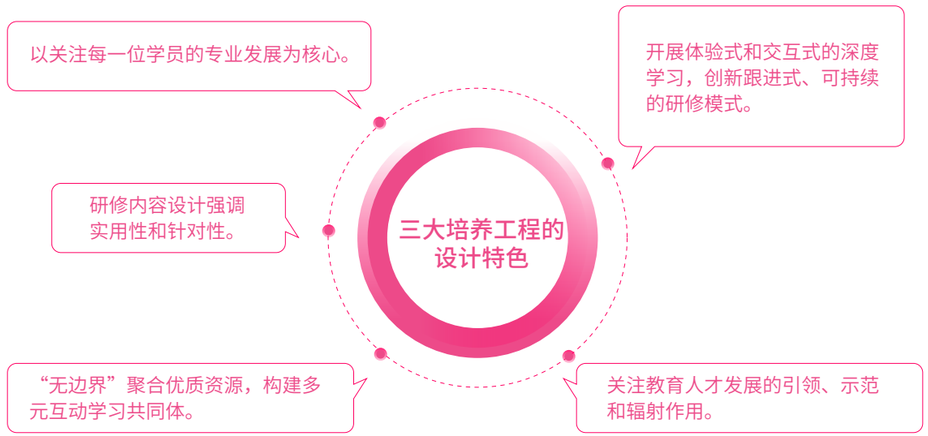
乡村女教师是乡村教育的中坚力量，承载着无数乡村家庭的希望和未来，肩负着提升乡村教育质量的重任，也面临着家庭、社会、职业发展等多重压力。国投集团党组书记、董事长付刚峰说：“希望通过‘关爱她’乡村女教师关爱项目，助力女教师专业成长，关心她们身心健康，提高职业荣誉感、获得感，让她们更加安心、舒心、专心地从事教育工作，共同促进乡村教育繁荣发展。”

项目采用“慈善信托 + 多方协同”创新模式，资金总规模不低于 6,000 万元，将连续 10 年在国投定点帮扶的贵州省罗甸县、平塘县和甘肃省宁县、合水县，以及对口支援的福建省武平县和龙岩市实施。如此大规模、长时间的投入，彰显了国投集团对乡村振兴的坚定支持和长远规划。

三大培养工程赋能乡村教育“她”群体

谈到“关爱她”项目，北京师范大学教育培训中心教学支持部副部长金岩老师说：“在乡村，女教师既是知识传递者，更是情感枢纽——她们与留守儿童相处时间最长，能敏锐捕捉到孩子眼神里的焦虑，也能用女性特有的细腻搭建沟通桥梁。偏远地区教师的培训机会少，国家级培训机会更是极其缺乏，她们怀揣理想却面临理论断层，国投集团将项目精准定位到乡村女教师群体，体现了对乡村教育需求的深刻理解。”

“国投公益 · 关爱她”乡村女教师关爱项目包含“领军教师培养工程”“教育管理人才培养工程”“艺体类心理类教师培养工程”三大工程。项目精心设计系列课程，通过集中研修、跟岗研修等方式，以及返岗实践、线上线下专业指导等后续支持环节，让教师们走进发达地区的优质学校学习先进的教学模式和管理经验，切实提升受训女教师专业素质和业务水平，助其将所学知识运用到实际教学中。



一课不落的求知路

5 月 17-22 日，领军教师培养工程在北京师范大学珠海校区进行第一次集中研修，100 位来自偏远地区的乡村女教师们，几经辗转跋涉，终于来到这所中国师范教育的最高学府。顾不上欣赏珠海的美，老师们一头扎进研修项目中，从早到晚不停歇的听课、研讨、记录。已经晚上 9 点多了，培训室里还是很多人，工作人员不得不给北师大金岩老师打电话，劝大家回去休息。

研修聚焦新课标背景下课堂教学改革，注重新课标解读、学科素养的培养、大单元教学、如何撰写教学设计等。这些内容让贵州平塘县清水小学邱德竹老师感到很新鲜，很多专业词汇她以前听都没听过。邱德竹老师所在的贵州平塘县清水小学共 198 名学生，只有 10 位老师。邱老师一人除了负责学校阅读，图书管理，教导主任，课后服务，心理健康工作外，还担任语文、英语、道德与法治三个学科的教学工作。由于邱德竹老师已经怀有身孕，县里出于安全考虑，本不打算派她参加，这个机会是她自己争取来的。无论是珠海集中研修还是北京跟岗研修，邱德竹老师全程参与，一节课都没落下。她说：“困难我能克服，这样的培训机会对我们乡村教师来说实在太难得了，我一定要全程参加，一课都不能错过。”









三大培养工程的教师研修现场

她们的成长路

现在的邱德竹老师，谈起“单元整体教学法”已经很有心得了，她最近在县级单元教学设计比赛中又获了奖。而一年前，“单元整体教学法”对她还是很陌生的概念。“之前真不懂，完全没概念，有些要素知道那么一点儿，很不系统。现在好了，我们不仅掌握了方法，还有一整套模板。我现在带领整个学校一起备课，我们清水小学的语文成绩全镇最好，全县乡村小学排名第三。”

2024 年“关爱她”项目共定向培养 100 名学科女教师、20 名女性管理干部和 100 名心理艺体教师，累计组织外出集中研修 47 天，专家入校一对一指导 30 天，听评课 98 节，邀请专家开展专题讲座 52 场，组织工作坊活动 35 场，一对一批阅教学设计 120 份，形成教学设计成果 98 份，汇编成 12 册小学教学成果集，以点带面辐射当地小学教师 300 余名。项目实施为乡村教育变革带来了“初始动能”，很多老师都表示“国投公益 · 关爱她”项目是自己从教以来参加过的最深入、最接地气、最能解决问题的培训。

参训学员专业成长迅速，在各级各类评比中成绩斐然

- **5** 人次获省级奖项
- **13** 人次获市、州级奖项
- **29** 人次获县级奖项
- **1** 人获评市、州级学科带头人
- **2** 人获评县级优秀教育人才
- **1** 人获评县级骨干教师



三大培养工程的教师研修现场

共同梦想促我们前行

“这里很多孩子没有机会走出我们大塘镇。作为学校校长，我最想做的就是点亮乡村孩子的梦想。”贵州省平塘县平塘第二小学校长杨小菊老师说。这是杨老师的愿望，也是参与“关爱她”项目所有人共同的愿望。慈善信托作为一种创新的公益财产管理工具，具有独立性、持续性、透明性等优势，通过年度报告及时、准确地向社会公众公开项目的基本信息、资金筹集与使用情况、活动开展进展、项目成果与效益等重要信息。同时，打破了传统公益项目单一主体运作的局限性，形成政府引导、企业主导、社会参与的多元化公益格局，实现资源共享、风险共担、合作共赢。项目结合帮扶地区实际需求，协调中国妇女发展基金会、中国人权发展基金会等机构积极引入帮扶项目、捐赠物资，总价值超过 400 万元，获得全国妇联高度评价。“国投公益 · 关爱她”乡村女教师关爱项目见证着一个朴素真理：教育的本质是心灵的唤醒，乡村教育的内生力，需要在爱与专业的交织中悄然生长。通过“关爱她”项目为乡村教育注入内生动力，培养更多优秀乡村教师，是值得国投一直坚持下去的事业。

“关爱她”品牌历程

“关爱她”品牌是 2020 年由国投集团发起的公益慈善品牌，致力于关注易被社会忽略而急需帮扶救助的女性群体，通过连接产业伙伴、引入社会资源、携手各方力量，帮助更多的弱势女性群体。

2020 年

在四川省凉山州发起“扶起新梦想 · 关爱她”公益捐赠活动，开展女性卫生护理用品捐赠、青年志愿者服务授课等活动。

2021 年

在四川省凉山州继续开展女性卫生护理用品公益捐赠，并解决当地中学取暖、沐浴等设施设备短缺和冬天御寒困难问题。

2022 年

在四川省甘孜州偏远牧区帮助单身未婚母亲群体解决健康卫生问题，为她们发放女性卫生用品、接种HPV疫苗。

2023 年

在贵州省黔南州和甘肃省庆阳市，为女性弱势群体提供“两癌”大病救助资金支持，开展“爱心月嫂”等女性培训赋能项目。

2024 年

在北京启动“关爱她”乡村女教师项目，在天津启动“关爱她”健康关怀项目，为单亲困难母亲购买健康保险，提供健康关怀。



专题故事

FEATURE STORIES

以“改”赋能，让产业工人更有奔头

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的重大改革，是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署。国投集团充分发挥国有资本投资公司在推进现代化产业体系建设中的战略支撑作用，产改工作立足“国家所需、发展所系、职工所盼、国投所能”，坚持把“党建引领”主线贯穿始终，厚植产改红色基因；把“守正创新”理念贯穿始终，创体系搭平台建功立业；把“职工至上”原则贯穿始终，树典型展风采保障权益，推动产改工作“点面结合”“质效兼修”，探索多种形式的、适合国有资本投资公司特点的“产改”新举措。

思想铸魂，夯实政治引领“压舱石”

作为世界最大清洁能源基地的建设者，国投雅砻江公司充分发挥“价值党建”引领作用，以“若水丹心”铸魂，坚持工地在哪里、党旗就插在哪里、匠心就凝聚在哪里、党员的先锋模范作用就发挥到哪里。他们将党支部、党员青年突击队建在大坝浇筑现场、机组调试一线，创新开展“党员责任区 + 技术攻关队”模式。在两河口水电站建设期间，党员工匠、青年先锋牵头成立的“高坝温控攻关小组”，成功破解 300 米级高坝混凝土温控难题，相关技术获行业特等奖。

中国电子院“先锋在一线”活动，让技术党员成为产业工人的“思想灯塔”。张航科是中国电子院世源科技公司半导体事业部总经理，长期从事新型显示器件和集成电路芯片制造生产线的工艺设计和总体设计。他负责的长江存储器基地项目是目前亚洲单体最大的存储器项目，被誉为芯片产业的“航空母舰”。张航科作为项目设计负责人，牵头组建了项目临时党支部，并担任党支部书记，他提出“一切为了工地，为了工地的一切”，带领现场团队比学赶超，攻坚克难，积极解决现场各项技术问题，将很多“难以完成的任务”屡屡变成现实。



2024 年 8 月雅砻江两河口党委举行党的二十届三中全会精神宣讲暨党员青年突击队授旗活动

技能提升，搭建成长成才“快车道”

在天上无飞鸟、地上不长草的“死亡之海”罗布泊腹地，罗钾人把“瀚海立身、为国铸钾”的信念深刻在心、付诸于行，文辉就是闪闪发光的一员。他2009 年 7 月进入公司成为普通维修工，如今已是中共党员、钳工一级技师、“新疆工匠”、国家级技能大师工作室领衔人，领办了新疆维吾尔自治区级“文辉钳工技能大师工作室”，是名副其实的“明星员工”。2012 年文辉开始担任班组长，他带领的“战狼团队”连续三年被国投集团评为“标杆班组”。在担任国家级技能大师工作室钳工大师的 7 年里，他带徒 60 余人，其中 6 人取得化工维修钳工技师资格证，其余人均取得钳工高级资格证。



文辉钳工技能大师现场指导

国投小三峡公司的杨占财是国投集团首位自主培养的“全国技术能手”。在同事们眼中，他是永远值得信赖的水电运行专家；在领导与同行眼中，他是冲在前线的技术攻关带头兵；在徒弟们心中，他是和蔼可亲的技术培训领头者。杨占财牵头成立了国投小三峡首个职工创新工作室——“展才工匠工作室”，带领工作室成员完成了小峡、大峡、乌金峡水电站梯级运行调度优化软件开发。该成果不仅减轻了集控运行人员的工作量，而且为优化三站水库调度提供了有力的软件支持。



杨占财指导现场技术培训



集团举办首届“财”聚国投“技”创未来财务技能大赛

通道畅通，打破职业发展“天花板”

国投集团持续优化人力资源规划，明确高技能人才培养目标和举措。制定技能带头人管理办法，形成首席工匠、特级工匠和青年工匠为主体的技能人才梯次成长格局。通过开展班组长训练营、选拔内训师等活动，实现高技能人才队伍发展壮大。

截至 2024 年底，集团共有技能人才共 16,341 人，占集团员工总数32%。其中高技能人才（高级工及以上）2,875 人，占技能人才的17.6%。现有获得省部级以上荣誉的高技能人才 49 人，获省部级以上的劳动模范 86 人，其中全国劳模 3 名、全国五一劳动奖章 2 名、全国技术能手 2 名、大国工匠 1 名。2024 年，集团 6 个集体获得“全国工人先锋号”等国家级荣誉表彰，17 个集体和个人获得省部级荣誉表彰。



国投集团参加 2024 年全国电力行业职业技能大赛

班组建设，打通产改“最后一公里”

班组是推动集团高质量发展，落实集团党组决策部署的“神经末梢”。一个团结、和谐、敢于攻坚克难的班组，一定有一位敢想敢干又善于凝心聚力的班组长。国投罗钾原料厂采输卤车间维修班的魏富道就是这样的。自担任班组长以来，魏富道一直将员工职业技能发展视为重中之重。他在班组内部积极倡导工匠精神，大力培养优秀标杆、模范和榜样，以此推动班组实现“提管理、育人才、促改善”三大目标。为了激发员工职业技能发展的积极性，他建立了一套行之有效的激励机制。2023 年维修班人员先后获得全国设备管理与智能运维职业技能竞赛职工组个人优秀奖、自治区第一届职业技能大赛（电气装置）优胜奖，以及“国投集团技术能手”称号等。

近年来，国投集团做好班组建设，充分发挥班组长“兵头将尾”作用，进一步提升其在精益管理、技术传承、创新推动和解决复杂问题等方面的能力，保障企业安全、和谐、稳定发展，推动产改工作落实落地。

国投现有：

- 一线班组 **611** 个
- 生产类 **348** 个
- 辅助类 **160** 个
- 服务类 **103** 个

权益保障，打造暖心“职工之家”

国投集团不断深化企业民主管理工作。引导各级企业开拓进取、务求实效，筑牢民主管理工作基础，加强民主管理制度化、规范化、法制化建设，积极推动构建和谐劳动关系，切实保障职工民主权利。

国投洋浦港坚持把厂务公开民主管理作为助推企业高质量发展的重要抓手，不断将民主监督嵌入现代企业制度中，先后制定厂务公开、职代会、职工董监事等制度，不断完善民主管理工作流程规范和质量标准；积极探索厂务公开工作的新方法、新形式，不断拓展厂务公开渠道，深化公开内容，增强民主管理工作透明度，积极动员、组织广大职工参与企业民主决策、管理和监督；把厂务公开与班组建设相结合，鼓励班组成员参与厂务公开活动，着力推动厂务公开工作向班组延伸、向一线延伸；把厂务公开与产业工人队伍建设改革相结合，适当增加产业工人在群团组织中的比例，保证职工的话语权；把厂务公开与维护职工合法权益有效结合，通过下沉基层调研、组织召开车间工会座谈会等方式，拓宽职工建言献策渠道，着力解决企业管理的重点和职工关心的热点、焦点、难点问题，积极促进企业健康和谐发展，形成了职工有动力、企业有活力的双赢局面。

2024 年，国投雅砻江公司、国投罗钾被评为 2021-2023 年全国厂务公开民主管理先进单位，国投洋浦港被评为 2021-2023 年全国厂务公开民主管理示范单位。

国投的产业工人改革，是为奋斗者搭建“能力变现”的舞台，在这里，技能等级与薪酬挂钩，创新成果与晋升联动，经验传承与技术革新共振，培育大国工匠从一线崛起，为“制造强国”夯实高技能人才根基。

华夏电力围绕“五位一体 +”管理模式推进班组建设，为“产改”赋能增效



01

投资引领：服务国家战略

INVESTMENT PIONEERING: SERVING THE NATIONAL STRATEGY

营业总收入	利润总额
1,962亿元	256亿元
研发投入强度	**战略性新兴产业营收占比**
1.58%	22.70%



强化产业引领

国投集团准确把握新时代新征程国有资本投资公司肩负的新使命新任务，聚焦高质量发展，围绕“国之大者”、国之所需，始终坚持服务国家战略，以推动结构优化、构筑美好生活、促进科技创新、引领产业升级为己任，努力在重要行业和关键领域发挥国有资本的引领和带动作用。



国投罗钾硫酸钾厂全貌

主责主业提质增效

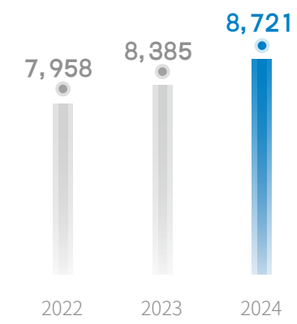
2024 年，国投集团立足主责主业积极谋划、抢抓机遇，扎实推进各项重点任务、重大项目落地实施。通过抓核心稳增长、提质量增效率、强退出优结构、聚资源扶重点、控成本提效益、硬约束控风险，大力落实拓市增收、降本节支各项举措，抓住资本市场向好趋势，谋划资本运作、重点板块成本对标等增利事项，逐月督导稳增长目标，实现发展质量和经营效益稳步提升。

国投成绩2024

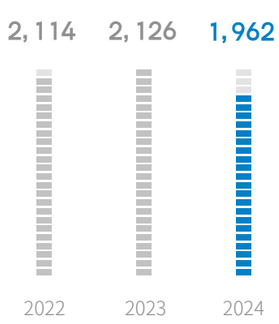
连续 20 年获得国务院国资委经营业绩考核

A 级

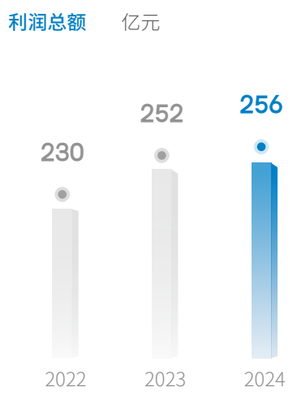
资产总额 亿元



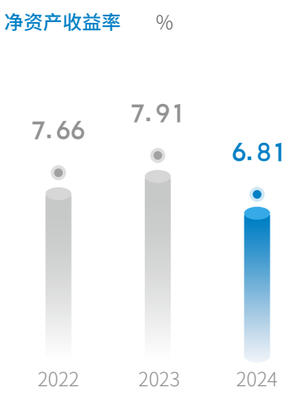
营业总收入 亿元



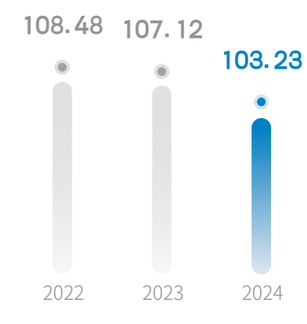
利润总额 亿元



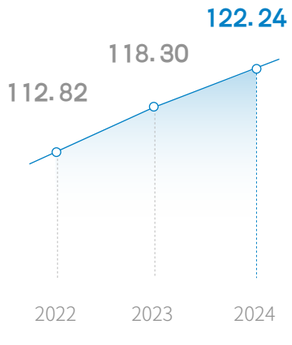
净资产收益率 %



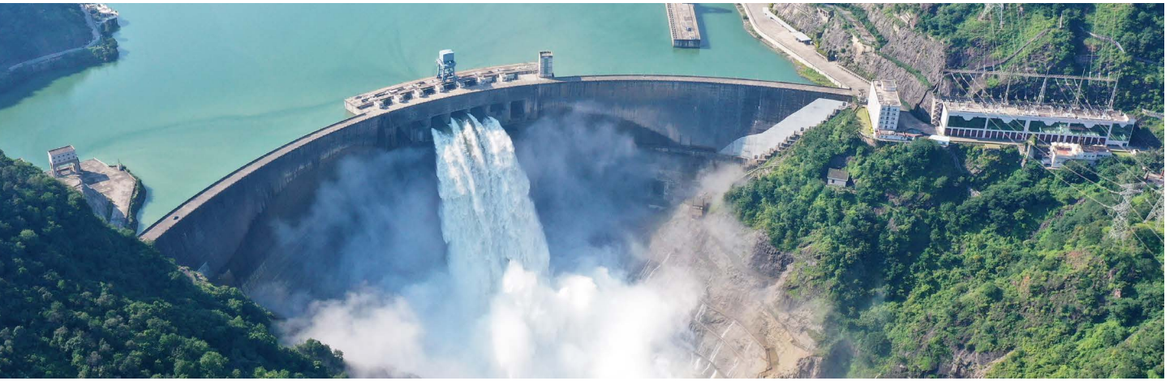
国有资本保值增值率 %



全员劳动生产率 万元 / 人



能源产业 / ENERGY INDUSTRY



国投雅砻江公司二滩水电站

积极服务国家能源安全新战略。电力板块，雅砻江流域水风光一体化基地 11 个在建项目高质量推进，在建装机 1,179 万千瓦，基地已投产装机近 2,100 万千瓦。能源交通板块，南方四港稳健经营，吞吐量同比提高 5%，曹妃甸煤炭储备基地项目开工建设。生物能源板块，建立完善全面对标管理体系，重点对供产销存等关键业务流程及成本控制点开展对标及动因分析，改善核心关键指标 18 项，2024 年对标成效 1.96 亿元。

数字 / 科技 / DIGITAL/SCI-TECH



中国电子院世源科技公司承接的润鹏半导体 12 英寸集成电路生产线项目

助力科技发展和产业升级，打造新质生产力。国投智能自主研发的“天擎”大模型成为国内率先通过国家网信办备案的公共安全领域大模型。山东特检确立“检验检测、绿色低碳、数智应用”三大事业线，全年新增检验检测资质 11 项、认证机构资质 7 项。中国电子院投资并购中航弱电、道普信息，持续做强“一基两翼”业务布局。国投高新形成聚焦关键汽车零部件、先进陶瓷材料、生物基材料的“2.5”战略，完成昊禾生物项目投资。

民生健康 / PEOPLE'S LIVELIHOOD & HEALTH



贵州国投健康长者公寓

助力实现人民对美好生活的需要。国投矿业签约收购泰国 APPC 钾盐项目股份，开发建设百万吨级氯化钾项目，打造海外钾盐生产基地，切实提升我国钾肥供应的保障能力。国投罗钾克服钾肥价格震荡下行不利影响，全年实现硫酸钾产品销售 186.83 万吨。国投健康聚焦高龄失能失智老人刚需，探索轻资产运营模式，资源床位、运营床位同比分别增长 8.3%、58%，标准化、中台能力建设取得扎实成效。国投人力举办第五季“国聘行动”，“国聘”品牌成为中央企业品牌引领行动首批十大服务品牌。国投种业入围国务院国资委“启航企业”培育工程首批名单，坚持“研育繁推”一体化发展，收购上市公司丰乐种业，与张掖市政府合作打造智慧制种创新示范基地，构建种子产业互联平台。

产业金融 / INDUSTRIAL FINANCE



推进产业资本和金融资本高质量发展。国投系基金聚焦战新产业和未来产业投资布局，新增管理规模 725 亿元，新增投资规模 123 亿元，完全退出项目 45 个，新增投资项目 87 个。国投资本立足做好金融五篇大文章，打造差异化竞争优势，积极服务实体经济、推动转型发展，国投证券、国投泰康信托获行业监管最高评级，中投保、国投租赁获属地金融监管机构 A 类评级。国投财务扎实做好司库体系建设，持续提高服务能力，积极做好金融赋能。国投资产加大退出力度，完成退出项目 33 个，集中处置“当年接收当年处置”效果明显。



国投智能超算中心

加快培育战新产业

国投集团制定《战略性新兴产业发展指导意见》，系统谋划发展原则和路径。建立战略性新兴产业台账，定期调度经济指标、产业布局、科技创新等情况，准确掌握发展全貌。选择重点产业，勇当产业“探路人”，围绕新能源、生物制造、生物育种、新材料、数字经济等重点领域，加大战略性新兴产业投资布局力度，组建集成电路、生物育种、新能源汽车、生物制造和新材料等 5 个产业链投资联合体，明确将新增投资 60% 以上用于战略性新兴产业。开展产学研融合研究，设计融合机制，当好培育战略性新兴产业的长期资本、耐心资本、战略资本。

国投成绩2024

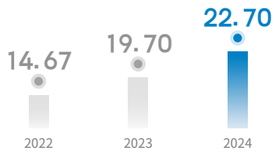
完成战略性新兴产业投资

306 亿元

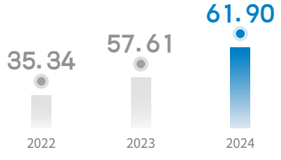
战略性新兴产业投资增速高于总投资增速

12%

战略性新兴产业营收占比 %



战略性新兴产业投资占比 %



聚力发展生物技术产业

国投集团认真落实央企焕新行动任务，聚力发展生物制造、生物育种产业。成立国投生物制造创新研究院有限公司，深化与高校科研院所合作，推动产学研深度融合。纤维素乙醇技术攻关取得阶段性成果，首次实现年产 3 万吨示范装置单线满负荷连续 168 小时运行考核。国投种业扎实推动丰乐种业并购交割和投后整合，新增商业化推广水稻新品种“中科发早粳”，2024 年获取张掖核心种源繁育基地 5.3 万亩，大力推动科创中心建设，国投投资企业共获得粮食领域 21 张安全证书。集团生物技术产业发展迈出坚实步伐。

充分发挥国家级基金引领作用

国投集团聚焦集成电路、智能网联汽车、生物医药、生物制造等战新产业重点领域，以基金投资加快产业培育。旗下在管基金共 50 只，基金管理规模超过 2,700 亿元，其中国家级政府投资基金有 11 只，规模超过 2,300 亿元，占总管理规模 84%。国投系基金已形成覆盖风险投资、私募股权投资、母基金、并购基金的全链条生态，形成“四创”（国投创益、国投创新、国投创合、国投创业）协同共进的局面。

- 在集成电路领域，围绕国家重大专项，开展集成电路全领域投资，累计投资项目 336 个，投资金额 278 亿元，初步形成了覆盖设计、制造、封测、装备和材料等的全产业链投资布局。
- 在智能网联汽车领域，国投管理的先进制造产业投资基金积极配合国家产业政策，投资支持了宁德时代、比亚迪等动力电池和新能源汽车领军企业，沿产业链投资布局 47 家重点企业，合计投资 194 亿元，引领社会资本投资超过 2,600 亿元，促进形成了龙头企业带动、行业协同作战的良好局面，有力推动了新能源汽车产业高质量发展，为建设汽车强国、打造“新三样”作出了积极贡献。
- 在生物医药领域，重点投资创新抗体药物与细胞基因药物等赛道，积极参与基因及细胞药物、核酸药物等新兴药物研发，并布局上游生物医药基础工程设施，投资生物医药项目 125 个，投资金额超 180 亿元，支持我国医药企业自主创新和转型升级。

国投成绩2024

国投系基金管理规模超 **2,700** 亿元

累计投资项目 **1,147** 个

解决“卡脖子”问题的项目 **319** 个

投后上市企业 **295** 家（含科创板挂牌 **143** 家）

国家级“小巨人”企业项目 **313** 个

可实现进口替代的专精特新企业项目 **441** 个

协同共建现代产业链

国投集团秉持与伙伴互利共赢的发展理念，持续深化与政府、企业、高校等多领域、深层次合作，强化国投委平台建设与协作交流，加强资源整合与优势互补，携手推进科技创新，推进现代产业链协同共建。

政企合作

集团加强与各地方政府的沟通交流，深入拓展战略合作领域，为促进地方经济社会发展贡献力量。

2024 年 9 月 24 日，国投集团与四川省人民政府签署全面深化战略合作框架协议，推动雅砻江流域水风光一体化示范基地、国家重大科技基础设施、战略性新兴产业等领域全面合作，服务成渝地区双城经济圈建设，助力四川经济社会高质量发展。



国投集团与四川省人民政府签署全面深化战略合作框架协议并参加 2024 中外知名企业四川行活动

2024 年 12 月 19 日，国投集团与天津市人民政府签署战略合作框架协议，国投生物制造创新研究院有限公司揭牌。双方将加强在能源、新材料、生物制造、轨道交通、健康养老、数字经济、工程服务、金融服务等领域合作。



国投生物制造创新研究院有限公司揭牌

企企合作

依托多业态布局优势，深度整合产业资源，集团与各领域头部企业建立战略合作伙伴关系，持续探索更加高效、务实、创新的合作模式，携手打造开放共赢的产业生态圈。

2024 年 9 月 29 日，国投集团与兴业银行以“产融合力携手　共筑绿色未来”为主题签署战略合作协议，在绿色项目融资、生物制造、健康养老、产业金融等领域加强合作，发挥各自优势，共同推动新质生产力发展。

2024 年 9 月 3 日，国投集团与中国农业银行以“携手做好‘五篇大文章’　共助经济高质量发展”为主题签署战略合作协议，在电力建设、金融同业、产业基金、生物技术等领域探索合作空间，围绕金融“五篇大文章”深挖合作潜力。

校企合作

国投集团积极探索建立产学研协同创新机制，与多所高校、科研院所紧密协作，围绕人才培养、科研合作、乡村振兴等方面深化拓展合作，发挥各自资源优势，共同推动基础科研自主创新与科研成果有效转化，培育更多高素质人才服务国家战略。



国投云网与北京交通大学签署合作协议



国投创益与北京师范大学联合举办乡村振兴大讲堂

多方共赢

作为中国投资协会国有投资公司专业委员会（简称国投委）会长单位，国投积极推进国投委会员单位间开展专题研讨、项目推介、拜访调研等多种活动。2024 年，国投委围绕新质生产力、制造强国、大健康、铁路投资等主题共组织 4 次“大道同行”活动，推动互利共赢、协同发展。

2024 年 2 月 28-29 日，国投委在哈尔滨组织“大道同行——新技术、新产业、新动能 推进发展新质生产力”活动，会员单位围绕生物经济、低空经济、冰雪经济、创意经济开展研讨交流。



“大道同行——新技术、新产业、新动能 推进发展新质生产力”系列活动

2024 年 8 月 15 日，国投委在南昌组织 2024 年度理事代表大会和“大道同行——制造强国、中部崛起”活动，会员单位围绕中部六省的制造业高质量发展开展研讨、路演项目。



“大道同行——制造强国、中部崛起”活动

推动科技创新

2024 年，国投集团顺应新一轮科技革命和产业变革大势，集聚资源要素，加大创新投入，充分发挥科技创新主体作用，立足分类考核、分级施策、梯度培育，以技术图谱为“小切口”，推动资金、平台、项目、资源的“大统筹”，激发科技创新内生动力活力。

完善科技创新管理机制

加强科技创新考核

发布《科技创新考核办法》，建立“一企一策，定制选择，刚性约束”的科技创新考核机制，首次将科技创新纳入经营业绩考核主要指标。

优化科技项目管理

发布《科技项目管理办法》，简化立项流程与预算编制，做到专户、专款、专用，并加强监督管理。

推动科技专项资金提质扩围

发布《科技创新专项资金管理办法》，实现对项目、平台、人才和奖励 4 大类 9 个方向支持。

规范研发投入统计

发布《研发投入统计规范》，明确研发活动、研发人员认定标准，制定工作流程，准确反映集团研发投入情况。

开展科技企业分级培育

将科技企业分为三个梯度，出台 18 项分级培育举措。

探索性开展技术图谱绘制

系统梳理重点科技型企业的关键核心技术，以图形化方式展示战略、技术、产品、市场之间的关系，找到创新链的堵点、卡点、技术共通点和应用交叉点，深度挖掘潜在的研发攻关方向并精准为其赋能。

加强科技人才团队建设

围绕生物制造、生物育种、电子信息、新材料、健康养老等战新产业引进高精尖缺人才；遴选培养科技带头人和创新团队，一体推进科技创新人才培养示范基地建设。制定《关于进一步加强集团高层次人才激励保障的实施方案》，提供 15 项一揽子政策支持。

完善激励约束机制

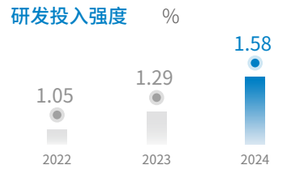
印发《中长期激励管理办法》及其配套制度，对科技型企业的股权激励、项目收益分红激励、岗位分红激励等提供操作指引。



国投罗钾智能水采机正在作业

国投成绩2024









加强科技创新平台建设

国投集团主动融入国家基础研究创新体系，牵头或参与多个国家实验室、国家产业创新中心、国家技术创新中心、国家工程中心等国家级创新平台建设。同时，集团建立科技创新平台和科技人才培养示范基地授牌机制，开展首批科技创新平台授牌，授予“AI 万链实验室”等 3 个平台集团科技创新平台称号。

与中科院深圳先进院共建国家生物制造产业创新中心，在研发孵化、中试和工程化等方面开展深度合作

国投高新与南京师范大学建立合成生物学联合实验室

推动与中科院天津工业生物技术研究所、上海交通大学、江南大学等高校和科研院所的交流合作，不断完善“研发 + 产业 + 资本”融合发展的新模式

国投成绩2024

集团共有科技型企业 **58** 家

国家级科技创新平台（荣誉资质） **14** 个

国家工程研究中心 **1** 个

国家企业技术中心 **5** 个

国家重大科技基础设施 **1** 个

国家技术创新示范企业 **3** 个

国家级质检中心 **4** 个

营造科技创新文化氛围

国投集团重视创新文化建设，发布《关于深化新时代新征程国投集团青年创新创效活动的意见》，通过多元化平台及载体推广科技创新文化，营造更加浓厚的科技创新氛围。举办国投集团青年创新创效大赛，结合集团产业多元特点设立 8 个专项赛区，各赛区青年创新成果陆续涌现。



举办“国投青年说”创新创效主题演讲比赛



开展“激发青春活力，弘扬创新精神”科技工作者日活动，组织科研一线青年科技工作者交流感悟



举办两期 AI 大讲堂，提升员工对 AI 技术的认知理解，扎实推动集团人工智能发展应用



开展数字素养提升月活动并举办首届“云网杯”数字国投创新实践大赛

国投成绩2024

- 鑫垚股份参研项目荣获国家科技进步特等奖。
- 国投雅砻江公司“复杂条件高坝工程智能建设关键技术及应用”获国家科技进步二等奖。
- 国投智能在第五届中国人工智能大赛斩获三个赛道 A 级证书（金奖）。
- 波林股份打破国外企业在高压柱塞泵及其关键摩擦副零件领域的垄断地位。
- 中国电子院“基于数据融合的数据中心基础设施智能诊断系统”被住房和城乡建设部建筑行业科技成果评估鉴定达到国际先进水平。
- 国投雅砻江公司水电构网型储能项目成功入选国家第四批能源领域首台（套）重大技术装备。
- 国投智能“天擎”大模型成为国内率先通过国家网信办备案的公共安全领域大模型。
- 北京新联铁解决关键部件“卡脖子”问题，形成自主可控的高速动车组智慧运维系统。
- 国投金城冶金通过实施“冶金固废安全处置及砷产品化技术开发研究”，实现砷的资源化利用。
- 国投生物 3 万吨级纤维素乙醇示范装置首台套实现单线设计负荷 168 小时连续稳定运行。

案例 中国电子院牵头获批 3 项科技部国家重点研发计划项目

2024 年 2 月，在科技部国家重点研发计划“国家质量基础设施体系”重点专项、国家重点研发计划“政府间国际科技创新合作”评审立项工作中，中国电子院牵头的“电子制程环境质量精准控制测评技术及标准研究”“高端电子制程微振动环境振源识别机理研究”“先进制程芯片用超纯水制备 TOC 降解关键技术研发”3 个项目获批立项，获批国拨总经费 1,590 万元。

国家重点研发计划是当前我国最高级别的研发项目，入选项目均是事关国计民生的重大社会公益性研究，以及事关产业核心竞争力、整体自主创新能力和国家安全的战略性、基础性、前瞻性重大科学问题、重大共性关键技术和产品。

中国电子院牵头成功获批 3 项科技部国家重点研发计划项目，进一步增强了企业聚焦世界科技前沿和服务国家重大需求的信心和能力。

案例 亚普股份储氢瓶技术取得创新突破

氢燃料电池汽车近年来迅速发展，车载储氢瓶发展对于推动氢能源产业进步具有重要意义。亚普股份前瞻性布局储氢业务，聚焦氢能储运领域，成立了储氢事业部。以“国投科技先进制造青年拔尖人才”顾华为首的储氢研发团队，积极攻克“卡脖子”技术，继 70MPa 储氢阀门产品之后又在储氢瓶业务方面取得了一系列突破。

研发团队利用亚普股份数十年来积累的塑料成型经验，采用注塑 / 红外焊接工艺，成功解决了产品密封难、形变大、壁厚不均匀等问题。所研产品顺利通过 GB/T42612-2023 规定的试验，储氢质量比超过美国能源部（DOE）设定的 2025 年质量储氢密度目标值 5.5wt%，优于国际市场主流同类产品指标，这表明亚普股份在储氢瓶技术领域已经具备了关键技术及核心部件设计开发能力。

项目启动至今已获得授权专利 36 项，其中发明专利 24 项。这些专利不仅推动了亚普股份储氢业务的发展，更是建立了技术“护城河”，提升了公司储氢业务的竞争力。

案例 国投金城冶金开发冶金固废安全处置及砷产品化技术

国投金城冶金通过实施“冶金固废安全处置及砷产品化技术开发研究”项目，掌握了含砷固废的处理技术，开发出了含砷白烟尘等含砷物料制备砷铁合金的工艺及装备，实现了含砷白烟尘、含砷硫酸钙等物料中砷的产品化，促进了砷的资源化利用，缓解了含砷危废的转移与处置风险。利用项目成果建设产业化装置后，每年可处理当前生产系统中产出的含砷白烟尘、含砷硫酸钙以及吹炼渣等物料 7 万余吨，产出的铅铋合金和砷铁合金产品预计每年增加利润 1,500 余万元。



国投金城冶金金属砷制备装置

守护美好生活

习近平总书记指出：“中国式现代化，民生为大。”国投集团聚焦民生热点，彰显央企担当，在服务健康养老、促进高质量充分就业、统筹能源保供等方面积极发挥作用，不断满足人民对美好生活的向往。

助力健康养老

国投集团聚焦养老产业瓶颈与短板，以服务民生福祉为责任担当，依托国投健康不断探索具有国投特色的健康养老产业发展模式。国投健康从解决失能失智高龄老人养老刚需入手，积极探索人民需要的、面向大众的、适合中国国情的健康养老模式，打造经营连锁化、布局网络化、服务标准化的养老服务体系，提供“健管、预防、康复、照护、乐享”五位一体的健康养老服务。

国投成绩2024

在住长者约 2,400 人，同比增加 **29**%

运营总床位超过 4,000 张，同比增加 **58**%

在住 80 岁以上长者占比逐年提高，已达 **70**% 以上

在住护理型长者占比逐年提高，接近 **80**%

在住认知症长者占比逐年提高，超过 **25**%





常州国投健康长者公寓

案例　阿尔茨海默病日：“‘忆’路有你 健康相伴”

9 月 21 日是世界阿尔茨海默病日。国投健康携旗下多家养老机构共同发起名为“‘忆’路有你 健康相伴”的主题活动。

在北京，围绕阿尔茨海默病日，位于西二环边上的北京国投健康长者公寓举办了主题分享活动，家属们围坐在一起，交流各自的照护经验与心路历程，有人讲述了在照护阿尔茨海默患者过程中经历的挑战与心痛，也有人分享了在磨难中收获的感动与成长。

上海虹口区彩虹湾老年福利院特邀认知症领域专家学者开展为期两个月的课程培训。针对认知症长者，院内积极开展娃娃疗法、音乐疗法、芳香疗法等系列疗愈活动，让他们在活动参与中，锻炼和提高日常生活的能力，增强记忆力和专注力。



北京国投健康长者公寓主题分享活动



国投沪康课程培训

在广州、常州、贵州、苏州、盐城、重庆，各地长者公寓也举办了相关主题活动。广州的爷爷奶奶积极参加思维拼图等多项益智游戏；苏州和贵州的长者们手持画笔，轻抚画纸，绘制自画像，开启了一场寻找记忆中自我的旅程；重庆的杨医生向长者们详细地阐述了阿尔茨海默病的症状辨识以及如何预防；盐城的爷爷奶奶在照护师的陪伴下玩起了“音乐传花灯”，分享自己年轻时候的趣事或者从业中记忆最深刻的事情；在常州，爷爷奶奶跟着照护师一起练习健脑手指操。

服务就业促进

国投集团旗下国投人力聚焦人才强国战略和就业优先战略，面向全球开展中高端人才寻访、核心岗位人才招募业务，促进高层次人才有效流动，为人才创新创业提供全方位服务。通过搭建“国聘”招聘平台，积极践行就业优先战略，服务稳就业促就业大局，服务重点群体就业创业，为实现高质量充分就业贡献力量。

国投成绩2024

国投人力自主开发建设的国聘招聘平台 2024 年共完成

线上线下各类直播 **580** 场

累计总触达超 **145** 亿人次

参与知名企业超过 **5** 万家

平台日点击量近 **300** 万次

案例　国投人力持续举办国家级就业工程——“国聘行动”

国投人力深入贯彻落实党中央、国务院稳就业促就业决策部署，在国务院国资委、教育部、人社部、共青团中央、全国妇联、全国工商联和中央广播电视总台等七部委的指导下，持续举办国家级就业工程—“国聘行动”，常态化开展促就业活动，服务高质量充分就业，广泛传播稳就业保民生的正能量，展现集中力量办大事的制度优势和强大合力，获得了极佳的社会美誉度。2022 年末，“国聘行动”列入人社部《实施人力资源服务业创新发展行动计划 (2023-2025 年)》。2023 年全国两会上，“国聘行动”列入 2023 年国民经济和社会发展计划。2024 年，“国聘”被国务院国资委选树为中央企业品牌引领行动首批十大服务品牌，“国聘行动”项目团队获评中央企业先进集体。



“国聘行动 2024”就业促进活动启动暨《职场第一课》开机

截至 2024 年底，国聘行动累计：

在全国 **30** 多个省市开展

举办线上线下直播招聘活动 **900** 余场

提供就业岗位 **550** 多万个

求职简历累计超过 **5, 100** 万份

央视新闻联播报道 **39** 次

提供安全支撑

国投集团围绕能源保供、农业物资稳定供应和网络安全保障等关键领域持续发力，强化统筹调度、提升应急响应效率、完善资源保障机制，切实发挥“顶梁柱”作用，为经济社会稳定运行提供有力支撑。

保障能源供应

国投电力坚决扛起能源保供重大政治责任，强化煤电支撑保障作用，促进设备可靠性提升，科学开展联合优化调度。2024 年，总发电量突破 1,700 亿千瓦时，国投雅砻江公司发电量创历史新高，圆满完成两会、迎峰度夏等重要时期保供任务，保供工作获得国家发展改革委和国家能源局通报表扬。

电煤保供责任

与行业主管部门、重点煤炭企业、国铁集团等沟通协调，优化长协煤计划调运，协调沿海机组煤炭调运工作，加强电煤调运、接卸和存储等重点环节的组织衔接，坚决守住电煤库存 15 天底线，迎峰度夏（冬）保供重点时段存煤维持在 30 天及以上。

设备可靠性

加强设备设施隐患排查和运维工作，开展“降非停”等专项检查，加强运行调度管理，科学制定煤电机组掺烧比例，减少机组受阻容量，推行火电企业生产管理标准化导则，提升生产管理水平及机组设备健康水平。2024 年，4 台机组入选全国可靠性标杆机组称号。

联合优化调度

充分发挥流域联合调度优势，深入开展水电联合优化调度工作，制定科学合理的中长期调度计划，并根据实时运行需求合理调整流域运行方式，有效提高流域梯级联合运行效率。

新能源精益化运营

探索提高功率预测准确率，提升新能源精益运营能力，包括提升天气预报精度、预测模型精度、预测结果处理，进行场站基础数据治理，建立新能源预测专业队伍，因地制宜实施技术改造等。

保障化肥供应

化肥是粮食稳产增产的重要农资，保障化肥稳定供应对于维护国家粮食安全至关重要。国投罗钾坚决扛稳保障国家粮食安全的政治责任，着力打造可持续发展的绿色肥料研制与生产技术体系，为农业生产用肥安全、粮食丰产、农业增收贡献力量。2024 年春耕期间，全力以赴保生产、稳供应，为粮食生产保驾护航，守护好百姓的“米袋子”“菜篮子”。国投罗钾全年累计生产硫酸钾产品 188.66 万吨。

保障网络安全

国投智能把握电信网络新型违法犯罪中的关键环节，提出全方位采集取证、汇聚分析、智能预警、主动打击等一整套应对措施，支撑国家级反诈平台建设项目。截至 2024 年底，研发部署的反诈一体化智能应用平台等多个大数据分析平台，已在公安部及全国 62 个公安机关完成部署，累计预警数据 9,153 万条。物联网取证、服务器取证、区块链取证等装备已广泛应用于全国 33 个省级单位，在各地执法工作中起到了关键作用，涉及 GoIP 设备 1,200 多台、服务器 800 多台，出具了近万份的 APP 分析报告，分析虚拟币地址 5 万余个。2024 年国投智能获国家有关部门感谢信，对公司助力打击治理电信网络新型违法犯罪给予的有力技术支持表示感谢。

深化协同增效

国投集团通过加大数字化建设投入、推动标准化精益运营体系建设等手段，提升集团管理效能。大力推进内部资源协同，认真践行责任采购，切实增强可持续发展内生动能。

优化运营体系

数字化转型成效明显

建立集团公司、子公司、投资企业三级同抓共管的产业数字化转型组织架构，以“3+17+N”集团产业数字化转型工程为着力点，推动 108 项产业数字化转型重点项目落地，建立常态化跟踪机制，2024 年累计已完工项目 62 项，共计 2.17 亿元。发布《关于加快推进产业数字化转型和人工智能 + 的实施意见》，为企业推进相关工作提供有力指导。

国投成绩 2024

- 数字国投全年发送消息数量超过 2,431 万条，激活率达 96%，数字办公平台核心功能开发基本完成。
- 司库系统全面建设投运，上线 20 个功能模块，顺利完成国务院国资委司库二期验收。
- 推进集团税务管理系统建设，实现集团数电发票业务，推广系统覆盖范围。
- 一站式商旅系统完成建设并实现上线，为全体员工提供差旅一站式服务。
- 数字工会系统“国投幸福家”APP 正式上线。
- 全面建设集团数字底座，数据中心和云平台建成投运，数据湖和技术中台稳步推进。
- 国投云网开发 QIKO 智能体，AI 员工助手投入使用，利用人工智能赋能员工效率提升。

案例 “国投幸福家”APP 正式上线

“幸福家”APP 作为国投集团数字工会一体化、一站式服务的统一入口，已实现时事要闻“一键查阅”、福利关怀“一键领取”、精彩活动“一键参与”等功能，进一步强化了工会工作的规范性、群众性、创新性，让便捷、贴心、多元的智慧工会服务深入人心，增强员工的幸福感、获得感，不断提升工会组织凝心聚力的作用。



“国投幸福家”APP 正式上线

精益管理水平持续提升

持续提升精益管理水平，建立火电、港口、果汁、养老等标准化精益运营体系，细化超 720 项精益管理指标和评价标准，设立 117 个精益改善项目。实施 6 项重点精益管理项目，对标拆分关键量化指标，明确具体改善措施。

国投成绩 2024

集团精益项目累计实现经济效益约 **14.8** 亿元。

案例 国投生物推行精益管理，实现低价采购

当前燃料乙醇行业竞争激烈，玉米、煤炭采购成本占企业经营成本的 90% 左右，原辅材料采购的挖潜降耗是国投生物生存发展的重要举措。国投生物积极落实采购精益管理措施，通过梳理分解采购关键指标并纳入“一企一策”考核，实现玉米、煤炭采购成本降幅大于市场降幅，全年原辅材料采购增收节支超 2 亿元。在玉米采购方面，以门前采购为主，延长收购期，维持低位库存，采购价格降幅大于市场降幅 34 元 / 吨，实现区域价差优化增利 1.26 亿元；通过产供协同，提升粉碎能力，加大潮粮直投比例，降低烘干成本 2,960 万元；积极拓展低价粮的渠道，预计降低采购成本 1,510 万元。在煤炭采购方面，推动与国有煤矿企业直接合作，新增长协煤采购 34 万吨，降低采购成本；抓住 4-6 月铁路运费下调有利时机，加快长协煤回货，降低运费；强化煤炭日常调度、加强煤场管理，进厂煤与入炉煤热值差大幅下降，节省燃煤成本 1,893 万元；通过采购高热值搭配廉价低热值煤种，合理替代掺烧，预计降低采购成本 300 万元。



国投生物能源（铁岭）有限公司

践行责任采购

2024 年，国投集团继续加强采购管理，规范采购行为，确保采购工作依法合规、协同高效开展。修订发布《采购管理规定》《电商采购实施细则》《供应商管理实施细则》《内部协同采购实施细则》《集团公司采购实施细则》等制度。支持各投资企业开展绿色采购和供应链管理，合理设置绿色采购评审标准，优先纳入和选择绿色工厂为供应商，将供应商绿色认证、设计、采购、生产、回收、营销、物流等管理情况纳入供应商考核评价体系。

02

责任共生：构建幸福生态

SHARED RESPONSIBILITY: BUILDING A WELL-BEING ECOSYSTEM



乡村振兴产业基金累计撬动社会资本超

4,000亿元

带动就业逾

1,000万人次

集团乡村振兴慈善信托金额

1.77亿元

成就幸福员工

国投集团将人才作为集团发展的关键性、决定性因素，始终坚持以人为本，切实保障员工权益，健全人才培养体系，强化人文关怀，在推动企业创新发展的同时，努力为人才发展搭建舞台、创造空间，让员工在集团发展中实现价值。

维护员工权益

公平雇佣

国投集团坚守公平公正的用人原则，营造包容开放的工作环境，为所有员工提供平等就业机会和发展空间。公司严格遵守劳动法规，禁止任何形式的就业歧视，保障招聘、薪酬、晋升等环节的公平透明。杜绝使用童工和强迫劳动，依法签订劳动合同，尊重员工个人权益与隐私，努力构建公正和谐的劳动关系。

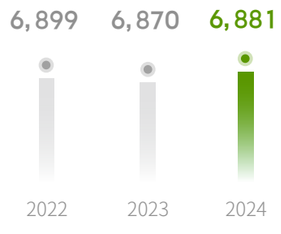
员工人数　人



少数民族员工数　人



女性经营管理人员　人



劳动合同签订率　%

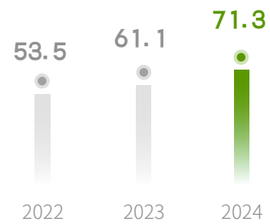


2022-2024

薪酬福利

国投集团不断完善多元化薪酬福利体系，按时发放工资，足额缴纳社会保险和住房公积金，保障员工的休息休假权利。

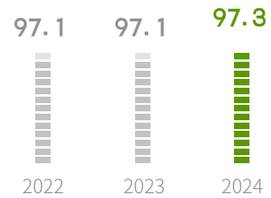
企业年金规模　亿元



加入年金制度职工人数　人



社会保险覆盖率　%



民主管理

国投集团持续完善民主管理形式，畅通员工意见反馈和参与决策的渠道，召开职工代表大会，推动工会组织发挥桥梁纽带作用，营造共商共建共享的良好氛围。召开职工、青年、党外人士等各类代表座谈会，为集团改革发展建言献策。

关注员工成长

加大引进力度

国投集团聚焦重点领域加强人才源头培养。做实做细人才服务保障，制定《关于进一步加强集团高层次人才激励保障的实施方案》，从提高科技、技能带头人履职待遇和人才津贴、强化薪酬激励等方面提供 15 项一揽子政策支持。制定《员工招聘管理办法》，强化向核心主业、紧缺专业、关键岗位倾斜。实施首届管培生计划，聚焦 9 大重点领域选聘培养优秀高校毕业生。

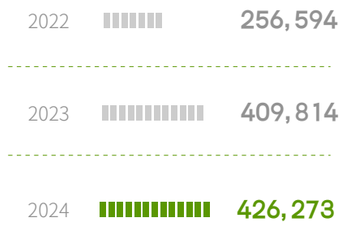
拓宽成长空间

国投集团持续优化人才发展体系，构建管理、专业、支持等多元化职业发展通道。修订《岗位聘任和职级管理规定》，科学评定岗位等级，规范晋升机制，助力人才梯队建设。加强内外部人才交流，推进企业与地方干部双向挂职，尊重员工个人发展规划，不断拓宽职业成长空间，激发员工的创新力和进取精神。

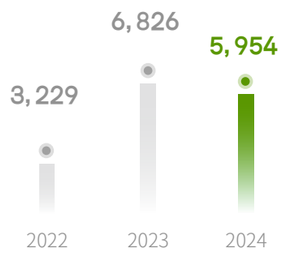
注重人才培养

国投集团统筹推进干部梯队建设，强化干部人才教育培训。2024 年，公司制定《关于加强干部梯队建设健全干部培养体系的实施方案》和《干部人才教育培训实施方案（2024-2027 年）》，紧紧围绕集团战略发展中心任务，持续深化党的创新理论武装，强化政治训练，加强履职能力培训，深入推进干部人才教育培训体系改革创新，增强教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性。

集团范围培训总人次　人次



集团范围培训投入　万元



悉心关爱员工

国投集团重视员工工作生活平衡，多措并举增强员工归属感、获得感和幸福感。2024 年制定《工会文体协会管理方案》，在已有 4 家文体协会的基础上，新成立乒乓球、舞蹈健身、太极拳等 3 家协会。首次开展劳模疗休养、新春游园会、职工内购会等活动，让 5 万余名国投职工切实感受到关怀和温暖。



集团工会开展迎新春国投幸福家活动



“以实干 创一流”国投集团第九届在京单位羽毛球赛



“以实干 创一流”国投集团在京单位篮球赛

促进区域发展

国投集团把产业优势和帮扶地区资源禀赋、人民群众实际需求紧密结合，全力服务乡村振兴。稳步开展海外履责实践，助力当地社会可持续发展，不断提升社区融入度与企业社会价值。

助力乡村振兴

2024 年，国投高标准履行社会责任，统筹开展各项帮扶工作，充分发挥自身资金、产业、人才、渠道方面的优势，着力补齐民生短板，助力帮扶县牢牢守住不发生规模性返贫底线，扎实推进乡村产业发展、乡村建设和乡村治理。集团连续 8 年获得中央单位定点帮扶工作成效考评“好”的最高等次。

不断完善制度机制

国投集团不断完善制度机制，持续发挥乡村振兴工作领导小组作用，为持续巩固拓展脱贫攻坚成果、强化帮扶措施实效性、针对性做好顶层设计和制度保障。印发集团《2024 年助力乡村振兴工作要点》，召开乡村振兴工作会，推进帮扶工作走深走实。修订集团《对外捐赠管理办法》《帮扶资金和项目管理办法》《乡村振兴挂职干部工作联系管理办法》等制度，提升帮扶工作规范化水平。



国投集团 2024 年乡村振兴工作会

国投成绩 2024

- 国投集团各级企业投入乡村振兴帮扶资金累计 **17,056.57** 万元，其中，向 4 个定点帮扶县投入无偿帮扶资金 **8,446.03** 万元，向对口支援县投入无偿帮扶资金 **1,755.28** 万元。
- 向 4 个定点帮扶县投入有偿帮扶资金 **16,436.39** 万元，引进无偿帮扶资金 **499.8** 万元，引进有偿帮扶资金 **5,852.72** 万元。
- 培训乡村基层干部、乡村振兴带头人、专业技术人才等 **28,863** 人次。
- 全年党组成员赴帮扶县调研 **8** 人次，实现 **5** 县全覆盖。
- 首次主办央企消费帮扶聚力行动，带动采购帮销脱贫地区农产品 **1.5** 亿元。

擦亮乡村振兴“五张名片”

2024 年，集团统筹谋划、持续打造产业基金、慈善信托、“关爱她”公益项目、健康养老、数字科技“五张名片”，有序开展各类帮扶项目，推动乡村振兴工作不断走深走实。



“产业基金”引领带动发展

近年来，国投创益积极探索服务国家乡村振兴的基金方案，提出“服务乡村振兴为核心的影响力投资”定位，打造了具有创益特色的 ESG+ 乡村振兴影响力投资管理体系，充分发挥产业基金引导带动作用，助力实现共同富裕。

案例　国投创益积极打造服务国家乡村振兴战略特色品牌

2024 年，作为两只国家乡村振兴基金管理人，国投创益共计投资项目 15 个，金额 43.88 亿元，重点涉及现代农业、资源开发、生物制造等领域。2024 年 10 月，成功举办央企基金助力乡村振兴产业项目对接会，促成汇通达等 9 个签约项目在国务院国资委和 9 家中央企业的 14 个援扶县落地，签约金额 17.6 亿元。积极参加中央企业助力赣南革命老区振兴发展推进会，央企基金与赣州国资委签署两份战略合作协议，在产业投资布局、促进乡村产业发展上建立深度战略合作关系，并通过公益专项，助力赣南革命老区教育事业。

截至 2024 年底

- 投资项目 **286** 个，金额 **652.84** 亿元，投资覆盖全部原集中连片特困地区 **14** 个，涉及省（自治区、直辖市）**29** 个，市（地、州、盟）**195** 个，县（区、旗）**425** 个。
- 累计撬动社会资本超 **4,000** 亿元，带动就业逾 **1000** 万人次，累计提供工资收入达 **10,000** 亿元，贡献税收超 **2,000** 亿元。



平塘县平舟镇京舟村油菜花开时节



“慈善信托”创新协同推进

国投泰康信托充分发挥信托制度优势，创新乡村振兴帮扶资金管理模式，全面协助集团及下属企业乡村振兴及对外捐赠工作。发挥慈善信托的独立性、持续性、透明性等优势，确保捐赠资金专款专用、长期稳定地用于项目实施，为项目的可持续发展提供制度保障。其成熟经验已在国家金融监督管理总局定点帮扶县等区域成功复制推广。

国投成绩 2024

与集团 **30** 家子企业共同设立或参与设立 **14** 单“国投公益”系列慈善信托，累计规模 **2.8** 亿元。

集团乡村振兴慈善信托金额 **1.77** 亿元，成为国内规模最大的乡村振兴慈善信托。



“关爱她”公益项目精准赋能

“国投公益 · 关爱她”项目由国投集团发起，聚焦女性健康、教育及权益保障领域，通过“慈善信托 + 多方协同”创新模式，为乡村女教师、单亲困难母亲等困境女性群体提供全面且可持续的支持与关爱，获得全国妇联高度评价。2024 年，国投设立 10 年期 6,000 万元慈善信托，开展“关爱她”乡村女教师关爱项目，在 4 个定点帮扶县贵州省罗甸县、平塘县和甘肃省宁县、合水县，1 个对口支援县福建省武平县以及福建省龙岩地区，聚焦乡村小学女教师群体，围绕“健康关爱行动”“领军人才培养计划”“权益保障公益活动”三个主题开展工作，共培训乡村小学女教师 926 人次。



“健康养老”助力人才培养

国投集团依托国投健康探索帮扶工作新路径，针对四个定点帮扶县养老相关产业人才培养需求，制定专项帮扶方案，优化产教一体乡村医养人才培训模式。与合水县、罗甸县中等职业学校进行专业共建，帮助建设养老服务实训教室，全年累计培训基层医务工作者、养老护理人员 2.55 万人次，促进人才链、教育链、产业链有机衔接，带动帮扶地区群众就业。



“数字科技”服务乡村治理

国投集团发挥国投智能在大数据、人工智能、网络安全、电子数据取证等方面的技术优势，聚焦在公共安全、应急管理、数字乡村建设等领域，持续助力数字乡村治理建设。2024 年，罗甸县应急管理系统项目、平塘县社会治安基层治理信息平台项目、合水县数字科技赋能乡村振兴项目、宁县智慧农业及智慧交管项目顺利推进。武平县新显产业大脑平台获福建省科技厅、工信厅、商务厅三部门联合推荐，作为“数字赋能促进县域重点产业链创新发展典型案例”向全省推广。


国投电力海上风电项目

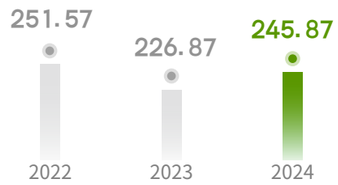
注重海外履责

国投集团目前共有境外直接投资项目 31 个，主要分布在印度尼西亚、泰国、乌兹别克斯坦、约旦、德国等国家和地区，行业布局涵盖电力、钾肥、汽车零部件等领域。公司在拓展国际业务的同时，注重加强与项目所在国家（地区）进行文化交流与合作，助力当地经济社会发展、民生改善。

服务“一带一路”建设

国投集团贯彻落实“一带一路”倡议，突出高质量发展导向，充分发挥自身优势，推动与沿线国家的合作与交流。

国际化经营收入 亿元



国投电力

- 印尼巴塘水电项目：印尼目前在建最大水电项目，提供清洁能源和电力调峰，建设期间创造数千个工作岗位，促进当地经济发展。
- 印尼万丹火电厂项目：本地员工占比 95%，带动就业和人才培养，践行环保理念，连续多年获环保奖项。
- 泰国垃圾发电项目：2024 年 2 月开工建设，建成投产后项目总共可接收曼谷生活垃圾 3,300 吨 / 天，将极大缓解曼谷市生活垃圾处置难的压力，促进曼谷绿色低碳和循环经济发展。

电子院

- 京东方越南整机二期项目：年产 TV/MNT 整机 1,000 万台，电子标签 1.05 亿台，助力越南经济发展和就业。
- 中柬中裕国家金融投资（柬埔寨）工程项目：建设 1GW 光伏发电，促进柬埔寨清洁能源转型。
- 烽火线缆厂—匈牙利 SCADA 项目：建立欧洲最大光缆生产基地，助力匈牙利数字基础设施发展。
- 世运电路泰国 PCB 工厂项目：建设线路板产业园，推动中泰经贸合作和工业化进程。

国投智能

- 承接公安部等部委援建项目，为“一带一路”国家（如柬埔寨、莫桑比克等）建设电子数据取证实验室，服务国家战略并拓展国际市场。

案例 山东特检与苏丹能源和石油部签署合作协议，引领中国标准“走出去”

2024 年 9 月 6 日，山东特检与苏丹共和国能源和石油部签署了合作协议，约定苏丹能源和石油部认可中国特种设备国家标准及特种设备安全技术规范，认可山东特检在苏丹开展基于中国标准和规范的特种设备检验检测工作。本次合作是国内首次由特检机构主导的外国政府部门对中国标准和规范的认可活动，开创了中国特检走向国际、加快海外业务市场建设的新范式。


山东特检与苏丹能源和石油部签署合作协议

国投成绩 2024

国投集团累计在 **20** 个国家和地区共拥有境外全级次法人企业和分支机构等 **68** 家

境外资产总额 **467.33** 亿元人民币

境外营业收入 **120.24** 亿元人民币



深化文化交流与合作

国投集团积极参与项目所在国家（地区）的社区发展和民生改善，通过优化医疗援助、深化教育支持、丰富便民举措等，构建与当地社区的伙伴关系，为当地社区发展注入活力。2024 年，国投集团继续以约旦为重点，依托约旦阿拉伯钾肥公司（简称 APC）不断深化与约旦人民之间的文化交流与合作，不仅促进了中约两国友好发展和经贸合作，也为保障全球粮食安全作出了积极贡献。

国投矿业

- 国投矿业成为 APC 第一大股东以来，一直支持 APC 构建与当地社区的伙伴关系，努力将该项目打造成中约两国经济合作的典范。通过在教育、健康医疗服务、洁净饮用水、文化体育等领域提供力所能及的帮助，推动约旦经济社会发展。2024 年，APC 投入社会责任资金 7,000 多万元人民币，获得良好社会效益。

国证国际

- 组建“国证国际义工队”，在香港开展海岸清洁、长者探望、儿童活动等。活动得到香港环保处网站专题报道，荣获“商界展关怀”称号，进一步提升公司的 ESG 形象。

案例 国投电力旗下创冠环保（泰国）与社区居民共建良好社企关系



泰国工业部连续第五年授予创冠环保（泰国）“企业社会责任持续发展年度大奖”

创冠环保（泰国）深入周边社区，让周边民众实时了解项目情况，积极参与社区活动及社区建设，与周边社区、居民及社会团体形成良好的互动，有效化“临避”为“临利”，得到各级政府及当地社区、居民的高度认可。在周边社区开展社会公益活动，与社区居民一起收集公共运河垃圾、改善运河水质；鼓励社区居民参与环境质量监督并公示环境监测结果；通过走进社区、设置公共展位等方式传播企业品牌、宣传企业文化。

案例 以约旦为重点创新对外传播话语，助力提升国投海外品牌影响力

2024 年 11 月 28 日，约旦国王阿卜杜拉二世视察了国投矿业投资企业阿拉伯钾肥公司（简称 APC）位于约旦死海地区的钾肥工厂，并为 APC 新近落成的研发创新中心揭牌。APC 近年来始终保持良好稳定的发展势头，多个扩产和提质增效项目陆续建成投产，新成立的 APC 欧洲公司将市场触角延伸至欧盟多数国家。为多角度、立体化、全方位讲述国投集团高质量服务“一带一路”建设的生动实践，公司专门为 APC 项目策划了短视频作品《埃及小伙儿约旦行——探寻影响全球的“农业之光”》。短视频讲述了外籍博主刘正曦前往 APC，探访一年可生产 280 万吨钾肥的死海生产基地，了解钾肥生产流程，探寻钾肥在保障全球粮食安全方面做出的贡献。视频通过《约旦时报》、美联社、新加坡 Asia One 通讯社、美国福克斯广播公司官网、美国全国广播公司官网、卡塔尔公民网、利雅得日志等共计 740 家外媒及通讯社官网落地，海外曝光量超 5,000 万，实现 20 余个国家和地区的广泛传播，有力提升了国投海外传播影响力，展现真实、立体、全面的国投海外品牌形象。



短视频作品《埃及小伙儿约旦行——探寻影响全球的“农业之光”》

境外合规与风险管理

国投集团高度重视境外合规与风险管理，通过修订国际业务管理制度，建立健全国际业务管理体系，开展集团涉外业务合规培训，积极践行项目所在国家（地区）ESG 标准等措施，确保境外项目符合当地法律法规，注重实现经济效益与社会效益的有机统一。

案例 集团开展涉外业务合规网络培训班

集团不断加强涉外业务法律合规风险防控，2024 年举办了为期一个月的年度涉外业务合规网络培训班，共计 169 名涉外业务及合规管理人员参训，培训聚焦中企投资欧盟国家面临的合规挑战、欧盟外国政府补贴新规、出口管制与制裁及应对、反商业贿赂与反海外腐败合规、数据跨境传输与海外数据合规、中国企业跨境调查与诉讼应对等 6 个方面，切实提升涉外业务单位的法律洞察力和合规风险防控能力。

涉外业务及合规管理人员参训

169 人

案例 国投矿业以海外项目为重点开展 ESG 管理能力建设评估

2024 年 10 月，国投矿业签署了亚太钾盐控股有限公司（APPC Holding）项目的股份认购协议与股东协议。收购完成后，国投矿业将主导 APPC Holding 及下属子企业的运营管理。为防范项目运营中的 ESG 风险，提升 ESG 表现，国投矿业提前谋划部署，以 APPC Holding 等海外项目为重点，对本部及子企业的 ESG 管理能力开展评估，评估内容包括组织治理、运营实践、供应链管理、人权、劳工实践、职业健康与安全、环境管理、社区发展等维度，并根据评估结果对重点议题制定针对性提升方案。



国投矿业签约收购亚太钾盐控股有限公司（APPC Holding）项目

热心志愿公益

国投集团积极参与社会公益慈善事业，通过开展社区帮扶、捐资助学、灾后排障等爱心公益活动，持续释放国投温暖力量。

案例 国投贸易海南组织志愿服务助力台风“摩羯”灾后排险清障

2024 年 9 月 6 日，海南省海口市遭受罕见超强台风“摩羯”侵袭，造成严重风雨灾害。国投贸易海南正位于台风影响的核心区域，面对灾后大面积停水停电、断网断路等困难，国投贸易海南党支部积极响应，号召广大党员干部员工在克服自身困难的同时，利用休息时间参与社区、街道、办公物业的清理路障、环境修复、交通疏导等志愿劳动，得到了社会广泛赞扬。



国投贸易海南党员干部员工参与灾后志愿劳动

案例 产业金融板块企业联合开展“结诚助教 志愿有我”员工爱心捐赠活动

2024 年 5 月 20 日，一场满载员工爱心、简朴而隆重的“结诚助教 志愿有我”员工爱心捐赠仪式在国投金融大厦举行。本次活动汇集了国投资本、国投财务、国投泰康信托、中投保、国投租赁 400 余名员工捐赠的近 7,000 册图书、1,000 余件教具、40 余台电脑，为集团对口帮扶县的孩子们送上一份关爱之心，为乡村教育贡献一份绵薄之力，彰显了广大员工对公益慈善事业的热情与奉献。

本次公益活动由产业金融板块各企业协同开展，经对集团定点帮扶县开展调研以及与挂职干部访谈了解需求，国投资本、国投财务、国投泰康信托、中投保、国投租赁联合发起爱心倡议，针对帮扶县教育局、学校缺少图书教具的情况，组织开展了本次爱心捐赠活动。活动得到各单位广大员工的踊跃响应和行动助力，捐赠仪式上播放的活动记录短片“以书之名，为梦想守护”，记录了大家爱心集结、助学有我的点滴瞬间，传递了向上向善的满满正能量。



产业金融板块“结诚助教 志愿有我”员工爱心捐赠活动现场

筑牢绿色根基

国投集团以“双碳”目标为引领，通过清洁能源替代和节能减排技术应用降低碳排放强度，加速产业绿色转型，构建绿色经济产业链；加强生态保护，推进污染防治，保护生态多样性；同步深耕绿色金融，形成生产、生态、金融协同发展的绿色增长极，实现生态效益与经济效益双提升。

践行“双碳”承诺

健全完善管理体系

国投建立健全具有集团特色的低碳环保管理体系，优化组织机构、制度建设、过程监督、宣传培训、考核奖惩、应急保障等六大体系建设，以推进绿色低碳发展评价和生态环保标准化体系建设为抓手，持续提升节能环保投入和绿色低碳研发经费投入强度，激发子企业内生动力，进一步树牢绿色发展理念、压实主体责任，规范作业行为，构建持续提升低碳环保工作质效的长效机制。

优化调整并印发《“十四五”资源节约与生态环境保护规划（2024 年版）》，明确 7 项核心任务，配套 5 项保障举措。

印发《加快绿色低碳发展全面推进美丽中国建设实施方案》，明确 2027 年前 16 项重点工作任务和目标。

在央企中率先对子公司开展绿色发展评价，并作为年度低碳环保考核的重要参考。



国投阿克塞汇东光热 + 光伏项目



雅砻江流域水风光一体化基地：以新质生产力引领能源绿色低碳转型

明确绿色发展目标

到 2025 年

产业与能源结构优化取得显著进展，重点行业能源利用效率提升，绿色低碳技术研发与推广积极推进。万元产值（营业收入）综合能耗（可比价）较 2020 年下降 15% 以上，万元产值（营业收入）二氧化碳排放（可比价）较 2020 年下降 18% 以上，清洁能源装机占比达 72%。

到达峰年

绿色低碳转型升级成效显著，产业和能源结构深度调整，燃煤发电能源利用效率达到世界一流水平，绿色低碳产业规模与占比大幅提升，万元产值（营业收入）综合能耗和二氧化碳排放进一步下降，集团碳排放量整体达到峰值。

提升统计监测能力

国投集团严格落实低碳环保统计监测监管要求，完善环境事件监测报告机制，明确报告标准和报告要求，及时、全面、准确获取子企业环境事件情况，并持续完善集团安全环保管理系统。

制定印发《企业污染物排放自动监控（监测）系统管理规范（试行）》，进一步加强和指导投资企业在线监测设施建设和运行管理。

完成重点排放企业温室气体排放报告工作，纳入全国碳排放权交易范围的重点排放企业全部按期完成碳配额清缴履约。


国投广西新能源

发展方式绿色转型

国投集团深入推进产业结构调整，坚决遏制高耗能、高排放、低水平项目盲目发展，加大清洁能源投资开发力度，持续推进产业绿色转型升级发展。

国投成绩2024

- **国投集团**

  2024 年可再生能源消费 **10.09** 亿千瓦时，占电力总消费 **18.06**%，同比上升 **33.65**%。

  2024 年，绿色低碳研发投入 **7.32** 亿元，占研发总投入的 **23.09**%，同比上升 **65.02**%。

- **国投电力**

  2024 年新投产发电装机 **368.71** 万千瓦，其中新能源（含储能）**300.26** 万千瓦，占比 **81.44**%。

  截至 2024 年底，总装机 **4,463.47** 万千瓦，其中清洁能源装机 **3,143.39** 万千瓦，占比 **70.42**%。

- **国投罗钾**

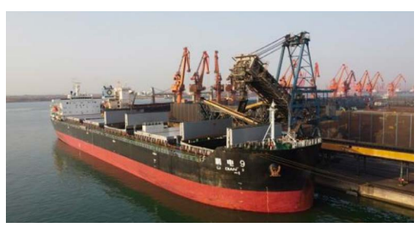
  依托外部供电网持续提升外网下电比例，降低自备电厂发电量，全年累计使用外供电近 **1.7** 亿度，同比增加 **1.5** 亿度，其中绿电 **2,100** 万度，能源消费量同比减少 **2.7** 万吨标煤。

- **国投高新**

  推动所属企业完成 **0.61** 万千瓦屋顶光伏项目建设，累计完成 **1.8** 万千瓦光伏项目建设，每年预计可实现发电约 **1,880** 万度，节约电力成本约 **800** 万元，减少碳排放约 **2.15** 万吨。

案例 国投交通打造绿色港口

2024 年国投交通完成框架协议签订，与合作方联合开展设计、投资、建设以分散式风电为主、分布式光伏为辅的绿色能源系统，配套智慧能源管理平台，实现港口二氧化碳排放量大幅下降。国投洋浦港、国投京唐港、国投曹妃甸港和国投湄洲湾港完成岸电建设，实现码头泊位岸电覆盖率 100%。


京唐港

资源节约高效利用

国投集团不断强化资源高效利用，坚持全面节约，分类实施并有序推进重点领域产品设备更新改造和回收利用，推动产品设备能效水平持续提升。

国投成绩2024

- 2024 年，国投集团认真落实国家有关大规模设备更新改造工作部署，投入 4,000 多万元用于电机、变压器等重点用能产品更新改造。
- 国投生物能源（海伦）获评工业和信息化部 2024 年度绿色工厂，国投金城冶金和亚普股份分别获评河南省和江苏省绿色工厂。
- 国投钦州发电积极开展节能诊断，通过机组检修提效以及宽负荷重载供热等节能降碳技术措施，供电煤耗同比减少 6.02 克标煤 / 千瓦时。
- 国投湄洲湾电力二期 4 号机组凝汽器增加智能冲洗与在线除贝装置项目顺利通过验收，每年节约 7,350 吨标煤，可以降低碳排 18,323.55 吨、粉尘 4,998 吨、二氧化硫 551.25 吨、氮氧化物 275.63 吨。

积极发展循环经济

国投聚焦关键环节，通过加大技术研发、优化资源利用模式、强化废弃物资源化利用与协同处置，积极构建循环型产业体系，致力降碳减污，提升资源利用效率。

国投成绩2024

- 国投罗钾开展盐湖卤水资源调查研究，实施罗布泊盐湖卤水钾、硫及有价微量元素锂、溴、硼蒸发结晶研究项目，进一步提升尾矿资源综合利用。
- 国投金城冶金“有色金属冶炼生产系统余热利用”建设项目和同益中“新泰分公司二期项目生产线溶剂回收系统”建设项目均按期完成投用，每年可减少二氧化碳排放量约 7.8 万吨。
- 北京同益中开展废气余热循环利用改造，预计蒸汽利用率达到 95%。

加强生态保护

国投集团修订《生态环境风险防控和隐患排查治理管理办法》和《资源节约与生态环境保护考核方案（试行）》，制定《企业污染物排放自动监控（监测）系统管理规范（试行）》和《关于开展生态环境保护审批手续合规治理专项行动的通知》，切实维护生态环境安全，严密防控生态环境风险，主动开展生态保护修复，推动建设生态宜居美丽家园。

强化生态治理

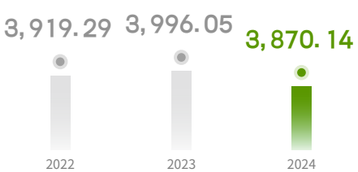
严把新并购项目“入口关”，对超美斯新材料、泰国 APPC 钾盐等项目开展并购前环保审查；督导相关子公司参照生态环保标准化体系开展全面自查自纠，重点围绕“一废一库一品一重”开展环境风险排查，消除污染隐患；围绕重点区域和重点企业，先后完成了 8 家新并购项目现场监督检查。

推进污染防治

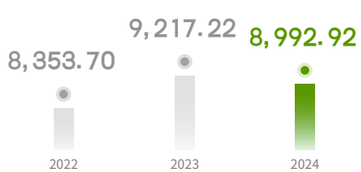
坚持源头防控、过程管控和末端治理系统提升，加强污染物治理设施运行维护管理，制定污染物排放自动监控（监测）技术规范，确保污染物稳定达标排放。形成通则以及电力、港口、化工、冶金和环保五个行业组成的“1+5”生态环保标准化体系，完成制造业标准化体系文件编制和评审；截至 2024 年 12 月底，国投罗钾等 18 家企业通过了子公司基础级评审，国投北疆完成集团示范级验收。

国投成绩2024

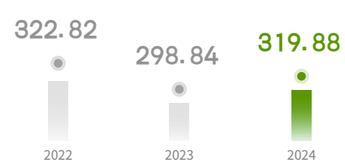
二氧化硫排放量 吨



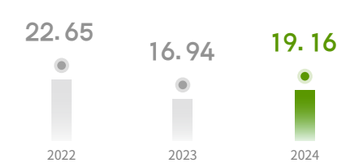
氮氧化物排放量 吨



化学需氧量排放量 吨



氨氮排放量 吨



保护生物多样性

国投集团严格落实生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线硬约束和生态环境准入清单要求，按照环境保护“三同时”制度，注重在项目开发、建设、运营中保护所在地生态环境和动植物栖息地，尽可能降低企业生产运营对周边生态环境造成的影响，实现企业发展与生态环境和谐共生。同时国投集团积极参与环保公益，开展增殖放流等修复生态活动，以实际行动守护绿水青山，共建人与自然和谐共生的美丽家园。

案例　国投江苏新能源就近异地生态补偿修复、分类营造鸟类栖息地

国投江苏新能源管理的响水恒能 / 永能太阳能发电有限公司采用“就近异地生态补偿修复、分类营造鸟类栖息地”的总体方案，建设包括生态岛、浅滩区、浅水区、深水岛、生态隔离区 5 个主要功能区，通过定期引退水和适度增殖放流，保证修复区的模拟南黄海原始自然湿地生态系统能够得到快速重建恢复。生态修复区目前已成为一个稳定的湿地生态系统，能在夏季稳定支持 4,000 余只燕鸥类和鸥类鸟类的繁殖，整个年度能支持 6,000 余只鸻形目、雀形目、鹳形目等 11 目鸟类的栖息或繁殖，已成为盐城珍禽保护区一处鸟类热点区，被《生物多样性公约》第 15 次缔约方大会组委会评为“生物多样性保护全球 100+ 案例”。



国投江苏新能源的生态修复区项目

案例　国投参加 2024 年世界环境日水电行业鱼类增殖放流联合行动

2024 年 6 月 5 日，国投集团与国投电力参加了由水电水利规划设计总院与中国水力发电工程学会联合主办的“2024 年世界环境日水电行业鱼类增殖放流联合行动”。国投集团安全与环境部主要负责人及国投电力有关同志代表集团在北京主会场参加了本次活动，国投雅砻江公司相关人员在现场参加了放流活动。本次活动中，国投集团分会场二滩 · 桐子林鱼类增殖站现场放流了包括短须裂腹鱼、细鳞裂腹鱼、鲈鲤等雅砻江特有保护鱼类的鱼苗约 33 万尾。

在二滩 · 桐子林水电站鱼类增殖放流站，除了放流鱼苗，国投雅砻江公司还开展了鱼类科普小课堂等，邀请了攀枝花市、米易县、盐边县农业农村局及盐边县公证处的人员、盐边县红果彝族乡中心学校的师生以及沿江群众代表参与现场活动。



两河口水电站通过叠梁门分层取水设施减缓下泄低温水，保障鱼类生存繁衍



二滩 · 桐子林水电站鱼类增殖放流

深耕绿色金融

国投集团积极发挥国有资本的投资引导作用，持续推动绿色金融创新，不断完善现有工具箱，为企业提供多种类型的绿色融资解决方案，拓宽绿色产业或绿色项目的融资渠道，服务生态文明建设大局，助力做好“绿色金融”大文章。

绿色投资

国投证券把绿色环保作为投资决策的重要考量因素之一，积极通过债券融资、股权融资等重点支持低碳、循环、生态领域的融资需求。

绿色信托

为降低绿色产业融资成本，国投泰康信托积极通过资产证券化等方式提供专业化绿色金融服务，支持节能环保产业、清洁能源产业等领域的高质量发展，用自身实际行动支持国家绿色发展目标。

绿色担保

中投保通过担保增信、科技金融、资产管理等手段，为节能减排、清洁能源、绿色交通及废弃物能源化利用等低碳项目提供资金支持，推动低碳产业链的稳步升级，并吸引了更多的社会资本进入绿色投资领域。

绿色债券

国投雅砻江公司面向专业投资者公开发行碳中和绿色乡村振兴公司债券，实际发行规模达到了 10 亿元，融合了碳中和与乡村振兴两大绿色理念，展现了在绿色金融领域的积极探索与创新。

国投成绩2024

国投证券新增绿色投资额

89.15 亿元

新增绿色投资项目

117 个

国投泰康信托绿色信托

累计续存总额

5.31 亿元

中投保绿色担保累计总额

48.91 亿元

绿色担保累计支持项目数量

2,762 个

案例　中投保持续推进亚行项目

中投保“京津冀区域大气污染防治——中投保投融资促进项目”（中投保亚行一期项目）和“京津冀协同发展大气污染防治——中投保投融资促进项目”（中投保亚行二期项目）主要是利用亚洲开发银行的主权贷款，通过多种金融工具，建立可持续发展的绿色金融平台，为京津冀及长三角地区的大气污染防治子项目提供金融服务，促进中小企业信用体系建设与区域空气质量改善。通过一二期项目联动，中投保绿色金融平台有望在 15 年内通过 5.85 亿欧元的亚行贷款撬动绿色投资约 380 亿元人民币，为践行国家“双碳”战略，应对气候变化贡献力量。

截至 2024 年底

- 中投保绿色金融平台已累计完成贷款发放 61.34 亿元，支持实施子项目 67 个
- 已落实担保子项目 2,695 个，担保总额 48.9 亿元
- 前述 2,762 个子项目遍布全国 14 个省区市，总计带动绿色投资约 452.21 亿元，建成达产后有望每年减少煤炭用量约 226.94 万吨，减少汽油使用约 31.6 万吨
- 约每年减排二氧化碳 587.61 万吨、二氧化硫 3.6 万吨、颗粒物 14.5 万吨以及氮氧化物 1.14 万吨



在国家发改委、财政部和亚行在京联合召开的 2024 年亚行—中国国别项目检查研讨会上，中投保亚行二期项目荣获亚行 2023 年度最佳表现贷款项目奖

03

治理赋能：筑牢发展根基

GOVERNANCE EMPOWERMENT: SOLIDIFYING THE FOUNDATION FOR DEVELOPMENT



召开董事会

9次

安全生产培训

37,440人次

连续三年获评
央企改革考核

A级

党建工作
责任制考核

A级

8 体面工作和经济增长

12 负责任消费和生产

16 和平、正义与强大机构

党建引领赋能

国投集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚决扛起“两个维护”政治责任，全力推进中央巡视整改，系统提升党建工作质量，深化干部人才队伍建设，持续加强作风能力建设，高质量党建引领保障高质量发展不断迈上新台阶。

国投成绩2024

获得 2024 年度中央企业党建工作责任制考核

A 级

落实党的建设重点任务

国投集团坚决贯彻落实党中央决策部署，扎实开展党纪学习教育，深入实施“改革发展党员先行”工程，持续巩固基层基础，纵深推进全面从严治党，不断强化党建引领赋能作用。

- 严格落实“第一议题”制度，及时传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神 117 项，认真研究谋划落实举措。
- 扎实开展党纪学习教育，集团党组成员带头深入基层宣讲党的纪律，带动各级党组织书记讲授纪律党课 718 场，念好廉洁从业“紧箍咒”。
- 落实“改革发展党员先行”工程年度主要任务，制定党建融合清单，搭建党员发挥作用的“岗区队”等有效载体，组织党员干部担当作为、带头攻坚。
- 深化基层党建“七抓”工程，引导基层党组织有效落实集团部署要求、全力保障生产经营目标任务完成。
- 统筹推动落实中央巡视整改，完善“大监督”体系，发挥巡视综合监督平台作用 ，推进各类监督贯通协同，2024 年党组第二轮巡视中，统筹安排 8 类监督事项，14 个监督项目协同实施。

加强干部人才队伍建设

国投集团抓住“关键少数”和关键领域，坚持顶层设计、系统谋划，印发《加强各级领导班子建设的实施意见（2024-2028 年）》，明确未来 5 年的目标任务和具体举措。研究制定《加强干部梯队建设健全干部培养体系实施方案》，探索健全覆盖职业生涯全周期和选育管用全链条的常态化体系。

选人用人导向更加鲜明

坚持政治标准，突出重实干实绩、重基层实践导向。2024 年新提任的集团党组管理干部中，54.5% 具有投资企业负责人或相应层级挂职经历，一批扎根基层一线、在乡村振兴、援疆援藏等工作中表现突出的干部得到使用。集团干部选拔任用工作总体评价满意度持续提升。

领导班子结构功能更加优化

全面开展干部专项调研，加强综合分析研判，干部队伍建设的系统性、科学性有效增强。2024 年调整党组管理干部 130 人。大胆使用德才兼备、实绩突出的年轻干部，提拔 45 岁左右的党组管理干部占 71.4%，党组管理干部平均年龄下降 0.7 岁。

人才支撑保障更加有力

优化集团“十四五”人力资源工作规划。围绕重点产业加大引才力度，全职或柔性引进 31 名高层次人才，聘任集团战略科学家和首席科学家，海外高层次人才引进取得新进展。遴选培养了一批科技带头人、技能带头人和重点领域创新团队，实施首届集团管培生计划。

改革发展活力更加强劲

聚焦建设“价值总部”，优化精简机构编制资源配置，推动总部与子企业双向交流任职 41 人。强化业绩导向，系统优化集团考核分配制度，实现总部全员考核结果强制分布。完善中长期激励制度体系，聚焦战略重点任务、关键骨干实施精准激励。

从严监督氛围更加浓厚

深入开展中央巡视选人用人问题整改，聚焦典型突出问题，完善 23 项制度；开展集团干部选拔任用及干部管理监督、子企业负责人薪酬管理专项检查，纠正、处理127人次。实施政商“旋转门”“逃逸式辞职”“违规获取境外身份”等专项整治，对 13 家企业开展选人用人专项检查，穿透式提升选人用人工作质量。明确选人用人 10 个方面追责问责工作参考，追责问责更加精准规范。

推进产业工人队伍建设改革

国投集团始终坚持党对产改工作的全面领导，组织动员产业工人积极投身改革发展宏伟蓝图。制定《国投集团关于推进产业工人队伍建设改革工作的实施方案》，依托专题党课、职工培训、内训师授课、知识竞答等具有工会特点、产业工人喜闻乐见的方式，推动党的创新理论进企业、进车间、进班组，强化产业工人队伍思想政治引领，激发干事创业热情。

- 研究制定推进产改工作实施方案，明确 9 项落实举措，引领职工从讲政治的高度认识产改工作的重要性，积极服务国家重大战略。
- 筑牢理想信念根基，通过各具特色的思想政治工作，推动党的创新理论进企业、进车间、进班组。
- 发挥党员先锋作用，落实产业工人发展党员专项计划，提升产业工人中发展党员比例。

案例 国投集团承办财贸轻纺烟草系统央企深化产业工人队伍建设改革主题交流活动

2024 年 10 月 29 日，由全国总工会财贸轻纺烟草工会主办，国投集团工会承办的财贸轻纺烟草系统央企深化产业工人队伍建设改革主题交流活动成功举办。会上，全国五一劳动奖章获得者、国投雅砻江公司李现臣作为大国工匠代表分享了自己 38 年坚守水电一线、投身能源报国的奋斗事迹，国投罗钾作为先进企业代表分享了以“罗钾精神”为纽带凝聚高质量发展奋进力量的实践案例。



国投雅砻江公司李现臣



国投罗钾张桥

案例 国投运营中心——技能比赛推动员工综合素质和服务水平提升

2024 年 9 月，国投运营中心举办餐饮服务、会议服务和消防安全三个项目的员工技能比赛，以赛促学、以赛促练，推动员工综合素质和服务水平全面提升。本次技能比赛充分展示出一线岗位员工的专业风采，为促进产业技能人才队伍建设，持续提升服务保障能力夯实了基础。


国投运营中心消防安全比赛

深化法治合规建设

国投集团始终坚持依法合规经营理念，持续推进法治建设，完善制度体系，强化全员法治意识，牢守商业道德底线，健全诚信合规机制，营造风清气正的发展环境。

推进“法治国投”建设

国投集团深入贯彻国务院国资委关于进一步深化法治央企建设的要求，不断完善“大法治、大风控”工作格局。在法律、合规、制度、内控和风险“五位一体”框架基础上，强化员工法律意识，提升业务合规水平，为企业稳健发展提供有力保障。

集团被国务院国资委纳入世界一流法治企业建设试点名单，集团法治建设经验入选国务院国资委法规局编著的《新时代法治央企建设十年历程》一书。

结合法律法规最新要求和集团管控优化实际，修订《合规管理办法》《合规手册》和《岗位重点合规职责清单》。

制定集团《“以案促管、提质创效”专项工作实施方案》，夯实案件基础管理、推进压存控增、深化以案促管、开展执行赋能，最大化避免和挽回损失。

结合集团战略管控优化实际，修订印发《“十四五”法治专项规划（2021-2025 年）重点工作任务分解表》和《子企业法律合规与风险管理必备要素清单》。

开展集团总部制度体系优化重塑，重建制度体系逻辑框架，完善制度分级分类管理；全面修订《审批管理手册》并嵌入 OA 系统，提升制度流程化、流程信息化水平。

编制《生物技术产业风险防范指引》等文件，举办知识产权保护等方面的风险防控专题讲座，为集团业务发展提供法律智库。

案例 国投罗钾普法工作获司法部、全国普法办通报表扬

国投罗钾坚持深入践行习近平法治思想，坚决贯彻落实国务院国资委对中央企业法治建设工作的总体部署和“八五”普法规划，按照国投集团有关要求和国投矿业工作安排，立足企业实际和员工需求，以深化“四个突出”为关键点、以聚焦“八项深入”为落脚点、以创新“多种方式”为发力点，在普法工作中积极探索实践。自“八五”普法以来，国投罗钾累计开展党委理论学习中心组法治合规专题学习 10 次、专项培训 40 余场次，法治建设专题课 60 余次、“法务沙龙”50 余期、普法活动 200 余次，多层次覆盖公司全员，使尊法、学法、懂法、用法在公司蔚然成风，形成了具有鲜明罗钾特色的“三点结合”普法宣传模式。

坚守商业道德

国投集团不断强化商业道德规范，制定反垄断、反腐败和反商业贿赂、反不正当竞争等方面的工作指引和工作规范，开展重点领域的合规风险防范工作，在完善全级次企业合规管理体系的同时，为各方利益相关者提供坚实保障。

- 制定《党风廉政建设和反腐败协调小组工作规则》。
- 修订《反垄断合规指引》和《出口管制与经济制裁合规指引》。
- 组织开展跨境腐败治理，持续深化开展境外佣金等五个专项整治工作。
- 推动有关子公司开展纠正医药购销领域和医疗服务不正之风工作。



国投集团组织开展“面对面普法，一对一解惑”普法活动

加强信息披露的合规性

2024 年国投集团持续健全信息披露体系，强化投资者关系管理，建立集团－子公司互动机制，规范相关子公司、控股上市公司投资者关系管理和信息披露工作，结合最新管理要求，修订形成《国投集团控股上市公司投资者关系管理细则》和《国投集团控股上市公司信息披露管理细则》，提升上市公司规范运作水平，维护资本市场良好形象，助力上市公司高质量发展。

2024 年，国投电力连续 8 年获得上交所年度信息披露工作 A 级，国投资本连续 5 年获得上交所年度信息披露工作 A 级，亚普股份连续 5 年获得上交所年度信息披露工作 A 级。

统筹风险防控

国投集团始终坚持底线思维和系统观念，聚焦重大经营风险防控，培育全员风险管理文化，持续筑牢风险防线，赋能集团高质量发展。

聚焦重大经营风险防控

风险防控目标	聚焦重大经营风险防控，全方位展现风险全貌，为公司决策提供全面、及时、准确的信息支撑。
风险管理体系	统筹各相关职能部门、风险管理重要子企业、外部机构及风险监测信息系统，建立协同工作共同体，横纵打通各方资源并向外延伸，形成全方位、多层次的风险管理合力。
风险识别与管控	从战略、运营、财务、市场、法律合规等 5 大维度、42 个子维度开展监测预警和综合研判，全面覆盖集团各业务领域，精准识别风险隐患，查找风险背后的机制和管理问题，提出相关建议，形成管理闭环。
风险防控成果	形成全面风险管理月报，提出管理建议，推动管理提升。 根据内外部风险形势，及时下发风险提示、警示函，提前处置应对。 推动风险处置化解，压缩风险敞口，完结风险事件。

培育全员风险管理文化

国投集团深入贯彻习近平总书记关于防范化解重大风险的重要论述精神，多次召开工作推进会，持续推动集团重点风险事件处置化解。组织召开 2024 年度风险警示教育大会，以案为鉴，以案说责，以案促治。加强新业务风险把关，组织国投资本、国投证券召开“跨境理财通”新业务风险评估工作会。举办 2024 年度涉外业务合规网络培训班，境外安全风险管理培训班等，提升风险管理人员专业素质及管理水平，树牢风险底线思维。编制《法律纠纷案件强制执行案例汇编》《法律纠纷案件执行推动经验工具箱（TIPS）》《法律纠纷案件执行常见问题汇编》等，推动各道防线、各个岗位协同发力、高效运转。



法律合规与风险管理部举办欧盟外商投资审查和外国补贴审查专题研讨会

筑牢安全生产防线

国投集团将治本攻坚作为企业安全发展的“主引擎”，制定方案、明确目标、逐项推进，持续优化安全应急管理机制，加强重大事故排查整治，深化安全教育培训，筑牢安全生产防线。

建立安全应急管理机制

分领域形成电力、港口、危化品等子方案，涵盖 8 个方面、16 项任务、76 项具体举措。自上而下形成常态化调度机制。深化重大事故隐患排查整治，对 7 项重大隐患进行挂牌督办，严格整改销项，确保动态清零。

- 在总部层面建立了全员安全生产责任体系，完成各职能部门安全责任书签订，推动总部各岗位安全责任落实。
- 修订印发《安全生产管理办法》等 5 项制度及 2 项考核标准，重塑优化了安全制度体系，并完成宣贯。
- 优化组织机构和安全分级分类监管，发布年度安全生产子公司监管分类和重点监督投资企业名单，将 5 家子公司调整为一类安全监管企业。
- 选聘 107 名各行业技术人才组建集团安全生产专家库，进一步加强了专家支撑体系。
- 推动老旧设备设施更新改造，国投生物、国投高新组织企业对老旧设备进行全面排查、分类整治，推动淘汰退出一批、改造提升一批、常态化管控一批。

加强安全教育培训

国投集团重视安全生产教育培训，所属企业按照岗位分层级制定安全生产教育培训制度，明确了不同岗位人员的安全培训内容、计划编制、档案建立等相关要求，2024 年安委 1 号文对基层安全教育培训进行专项部署，要求管理基础弱、员工安全意识和安全技能普遍不高的企业，探索实施“流动式培训站”安全教育模式，组织专家教师到企业现场进行大范围员工培训，促进基层员工安全素质得到明显提升。

安全生产培训 人次

年份	
2022	22,705
2023	32,605
2024	37,440

安全管理人员培训 人次

年份	
2022	5,674
2023	5,862
2024	5,942

主要负责人培训 人次

年份	
2022	491
2023	536
2024	579

特种作业人员培训 人次

年份	
2022	7,948
2023	8,327
2024	8,616

案例 国投大朝山实现连续安全生产 6,000 天

截至 2024 年 8 月 3 日，国投大朝山实现连续安全生产 6,000 天，机组保持 49 个月“零非停”，创下大朝山水电站投产以来安全生产新纪录。16 个春夏秋冬，144,000 个小时，每一位国投大朝山人牢记安全生产职责，坚守安全生产底线，用智慧和汗水筑牢全生产防线，为企业高质量发展打下良好基础。



国投大朝山公司获得“全国安全文化建设示范企业”荣誉

深化治理改革

国投集团持续规范董事会运作，提升决策科学性，统筹推进战略落地，持续推进全面深化改革，加快推进数字化赋能，不断提升企业治理效率和水平。

规范公司治理

国投集团落实国务院国资委要求，不断完善公司治理机制。目前，国投集团董事会由 9 名董事组成，外部董事 5 名，内部董事 4 名，其中职工董事 1 名。董事会是公司最高决策机构，董事长是公司法定代表人。董事会下设 4 个专门委员会：战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会。

2024 年，国投集团根据监事会改革要求，调整集团董事会专门委员会设置，协同推动子企业做好监事会职能承接。更新《公司治理主体决策权责清单》，务实调整董事会应建子企业范围。编制《公司治理手册》，加强规范性引领。编制股权董事履职管理台账及工作指南，明确规范行权要求。研究形成《国投持续探索国有资本投资公司治理体系》《加强规范管理提升外部董事履职效能》《外部董事履职支撑保障体系》，完善公司治理体系。

国投集团董事会工作绩效

截至2024年底

召开董事会 **9** 次，审议各类议案 **65** 项

召开董事会各专门委员会 **22** 次，听取和审议各类事项 **53** 个

召开董事会议题提前沟通会 **5** 次



国投集团董事会 2024 年第三次会议

统筹推动改革创新

国投集团坚持更加注重系统集成，更加注重突出重点，更加注重改革实效，结合实际探索具有国投特色的改革方法论，推动国企改革深化提升行动不断走深走实。截至 2024 年底，深化提升行动任务完成率超过 80%，各项工作取得新成效。

建立“集团一本账”系统谋划

结合集团“十四五”战略规划，统筹深化提升、价值创造、品牌引领等改革行动要求，梳理形成改革“一本账”，明确 178 条改革任务及完成标准、时间节点、责任分工，按季定期调度。结合国务院国资委改革部署以及自身短板弱项，动态更新“一本账”，新增“推动基金业务高质量发展”“深化子公司专业化运营管理平台建设”等 10 余项举措，推动改革持续深化。

打好“一套组合拳”整体推进

建立上下联动、横向协同、一体贯通的“网格状”改革组织体系，打造“任务分解—落地实施—过程督导—评估评价—动态优化”的改进提升闭环，细化“时间表”，制定“施工图”，扎实稳步推进。

建立“一揽子制度”形成合力

围绕改革落地固化管理流程标准，开展集团公司规章制度体系优化重塑，制定、修订规章制度 99 项。立足集团业务板块多元、子公司发展阶段不一等特点，坚持分类改革、细化制度供给，如建立科技企业分级培育体系，分类完善安全生产监管等。强化制度协同配套，建立科技创新的投入支持、人才激励、差异考核、容错试错等一整套制度机制，真正形成鼓励创新的制度合力。

国投成绩2024

- 集团连续三年获评央企改革考核“A 级”。
- 集团所属“双百企业”“科改企业”全部获评标杆或良好。
- 持续深化国有资本投资公司改革，明确功能性定位，探索有利于形成比较优势的差异化发展路径。
- 推动子公司提升专业化运营管理能力，明确专业化运营管理平台建设原则，“一企一策”推动 17 家子公司完成组织机构优化调整工作。优化调整后，平均部门数量减少 3 个，前中台人员编制占比提升 9 个百分点。
- 鼓励改革意愿强烈和经营存在困难的企业率先“吃螃蟹”，10 家子公司推动中层全体起立，具备条件的个别企业开展全员竞聘。
- 针对提级管理企业制定支持政策，使子企业获得实实在在的发展助力。
- 持续深化国有相对控股混合所有制企业差异化管理，根据评估情况调整试点名单并加强规范管理。

未来展望
FUTURE PROSPECTS

2025 年是国投集团成立 30 周年。30 年来，国投集团始终坚持为国而投，努力为国家经济社会发展作出贡献。2025 年，国投集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定服务国家战略，切实增强核心功能、提高核心竞争力，在建设现代化产业体系、构建新发展格局中持续发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，当好长期资本、耐心资本、战略资本，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

附录
APPENDIX

关键绩效表

指标	2022	2023	2024
经济绩效			
资产总额 (亿元)	7,958.21	8,385.34	8,721.20
所有者权益 (亿元)	2,592.59	2,706.79	2,785.26
营业总收入 (亿元)	2,114.42	2,125.68	1,962.38
利润总额 (亿元)	230.37	252.10	255.61
利润率 (%)	10.9	11.9	13.1
纳税总额 (亿元)	124.79	128.23	139.79
经济增加值 (亿元)	31.6	39.6	56.2
国有资本保值增值率 (%)	108.48	107.12	103.23
电力板块实现利润 (亿元)	94.33	142.15	157.06
交通板块实现利润 (亿元)	12.59	20.13	17.28
国际化经营收入 (亿元)	251.57	226.87	245.87
基本建设投资 (亿元)	188.50	232.90	287.2
电力业务控股装机容量 (万千瓦)①	3,776	4,085.66	4,463.47
电力板块全年发电量 (亿千瓦时)	1,567.21	1,619.73	1,720.72
交通板块全年完成吞吐量 (亿吨)	1.6	1.7	1.5
研发投入 (亿元)	22.11	27.37	31.04
获得授权专利 (件)	731	706	877
发明专利 (件)	322	254	377
环境绩效			
节能环保总投入 (亿元)	10.28	11.39	13.55
环保设施“三同时”投入 (万元)	29,269.95	26,894.90	9,886.26
节能技改项目资金投入 (亿元)	1.06	1.34	1.21
污染治理技改项目投入 (亿元)	1.05	1.34	1.35
综合能源消费总量 (万吨标煤)	980.15	1,098.94	1.081.95
万元产值综合能耗 (吨标煤 / 万元，可比价)	1.30	1.27	1.18
万元产值综合能耗同比变化 (%)	-18.45	-2.58	-7.12
万元产值 (收入) 二氧化碳排放（吨二氧化碳当量 / 万元，可比价）	2.64	2.82	2.89
非化石能源装机比重 (%)	68.59	70.55	70.81

①不含储能

指标	2022	2023	2024
电力业务控股清洁能源装机比重 (%)	68.54	69.31	70.42
燃煤机组供电煤耗 (克标煤 / 千瓦时)	298.79	296.90	296.71
燃煤机组烟气脱硫装置率 (%)	100	100	100
燃煤机组烟气脱硝装置率 (%)	100	100	100
二氧化硫排放量 (万吨)	0.39	0.40	0.39
化学需氧量排放量 (吨)	323	299	320
氮氧化物排放量 (万吨)	0.84	0.92	0.90
年度用新水量 (万吨)	5,516	5,524	6,013
万元产值 (收入) 用新水量 (吨 / 万元)(可 比 价)	3.02	2.91	3.3
社会绩效			
员工总人数 (人)	51,889	49,991	51,104
男性员工人数 (人)	37,051	35,422	36,123
女性员工人数 (人)	14,838	14,569	14,981
少数民族员工数 (人)	2,609	2,971	3,003
女性经营管理人员比例 (%)②	39	34.49	38.93
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	97.1	97.1	97.3
员工流失率 (%)③	0.79	1.81	0.92
员工流失率 (%)④	8.23	7.78	8.08
员工体检比例（%）	99	99	99
人力资本投资回报率（人工成本利润率）（%）	138.63	143.43	139.44
员工培训比例（%）	100	100	100
安全生产投入 (亿元)	3.36	6.28	6.88
安全生产培训人次 (人次)⑤	22,705	32,605	37,440
一般生产安全事故数 (起)	0	1	0
生产安全事故死亡人数 (人)	0	1	0
千人死亡率 (%)	0	1.85	0
千人重伤率 (%)	0	0	0
对外捐赠总额 (万元)	16,308	15,145.21	18,282.46
志愿者人数（人）	2,527	3,441	2,043
定点扶贫 (帮扶) 投入 (万元)	9,078	9,470.47	9,536.53
援疆援藏投入 (万元)（含甘肃、青海、四川、云南涉藏州县）	1,488.94	1,395.7	2,200.4
派驻帮扶干部人数 (人)	29	23	23
资助贫困生人数 (人)	540	540	540

②③为 2024 年集团总部数据，④为 2024 年集团全口径数据，⑤不含日常培训教育

指标索引

目录		联合国可持续发展目标（SDGs）	CASS-ESG6.0	页码
董事长致辞		-	P2.1	03
关于我们		-	P3.1,P3.2,P3.3,P3.4	05
责任治理	责任理念	-	P3.2,G1.1	10
	责任管理	-	G1.1	11
	责任沟通	-	G1.3	12
	重要性议题评估	-	G1.1	14
	责任荣誉	-	-	15
	社会责任大事记	-	S1.2	16
专题故事	国投种业锻造农业“中国芯”	-	S1.1,S2.1	19
	“关爱她”激活激活乡村教育内生力	-	S1.1,S1.2	23
	以“改”赋能，让产业工人更有奔头	-	S4.1,S4.3	29
投资引领：服务国家战略				
强化产业引领	主责主业提质增效	目标2,3,7,8,9,10,11,12,17	G1.1	37
	加快培育战新产业		S2.1,G1.1	41
	协同共建现代产业链		S3.1	43
推动科技创新	完善科技创新管理机制	目标：2,3,7,8,9,10,11,12,17	S2.1	45
	加强科技创新平台建设		S2.1	46
	营造科技创新文化氛围		S2.1	47
守护美好生活	助力健康养老		S1.2	49
	服务就业促进		S1.2,S4.1	51
	提供安全支撑		S3.1,S3.4,S4.2	52
深化协同增效	优化运营体系		G1.1	53
	践行责任采购		S3.1,G2.1	54
责任共生：构建幸福生态				
成就幸福员工	维护员工权益	目标：1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,17	S4.1	57
	关注员工成长		S4.3	58
	悉心关爱员工		S4.1	59
促进区域发展	助力乡村振兴		S1.1,S1.2	60
	注重海外履责		S1.2	63
	热心志愿公益		S1.2	68
筑牢绿色根基	践行“双碳”承诺		E1.1,E3.3	69
	加强生态保护		E2.1,E2.2,E2.3,E2.4	73
	深耕绿色金融		2.1	75

目录		联合国可持续发展目标（SDGs）	CASS-ESG6.0	页码
治理赋能：筑牢发展根基				
党建引领赋能	落实党的建设重点任务	目标：8,12,16	-	79
	加强干部人才队伍建设		S4.3	80
	推进产业工人队伍建设改革		S4.1,S4.3	81
深化法治合规建设	推进“法治国投”建设		G2.1,G2.2	82
	坚守商业道德		G1.1,G2.1	83
	加强信息披露的合规性		G1.1	83
统筹风险防控	聚焦重大经营风险防控		G1.1	84
	培育全员风险管理文化		G1.1	85
	筑牢安全生产防线		S4.2	85
深化治理改革	规范公司治理		G1.1	87
	统筹推动改革创新		G1.1	88
未来展望		-	A1	89
附录				
关键绩效表		-	A2	91
指标索引		-	A3	93
第三方评价		-	A5	96
评级报告		-	A5	97
意见反馈		-	A6	99
报告说明		-	P1.1,P1.2	100

第三方评价

2024 年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，也是实施“十四五”规划的攻坚之年。在全球经济复苏乏力、国内经济转型升级的复杂背景下，国投集团统筹推进改革发展与生产经营各项工作，交出了一份兼具战略高度与实践深度的可持续发展答卷。《国投集团 2024 可持续发展报告》系统呈现了公司在经济、环境、社会与治理等领域的履责实践与成效，全面展示了公司在服务国家战略、推动产业升级、践行 ESG 理念等方面的创新探索，充分彰显了中央企业的使命担当。

坚持投资引领，服务国家战略。2024 年，国投集团以高质量发展为主线，以推动结构优化、创造美好生活、促进科技创新、引领产业升级为己任，在重要行业和关键领域持续发挥国有资本的引领带动作用。通过加快培育战略性新兴产业，重点发展生物制造、生物育种等产业，充分发挥产业投资基金的引导作用，积极担当培育战略性新兴产业的长期资本、耐心资本和战略资本。

注重责任共生，构建幸福生态。国投集团始终将人才作为企业发展的核心要素，坚持以人为本的发展理念，切实保障员工权益，完善人才培养体系，加强人文关怀，在推动企业创新发展的同时，为人才成长搭建广阔舞台，实现员工与企业共同发展。通过将产业优势与帮扶地区资源禀赋、群众需求紧密结合，持续打造产业基金、慈善信托、“关爱她”公益项目、健康养老、数字科技等“五张名片”，乡村振兴工作成效显著。同时，稳步推进海外履责实践，助力当地社会可持续发展，不断提升社区融入度与企业社会价值。

加快绿色转型，推动产业与能源结构优化。2024 年，国投集团绿色低碳研发投入达 7.32 亿元，占研发总投入的 23.09%，同比增长 65.02%。充分发挥国有资本的投资引导作用，持续创新绿色金融产品，为企业提供多元化的绿色融资解决方案，实现生态效益与经济效益的双赢。

强化治理赋能，夯实发展基础。国投集团深入贯彻国务院国资委关于进一步深化法治央企建设的要求，不断完善“大法治、大风控”工作格局。在法律、合规、制度、内控和风险“五位一体”框架下，持续强化员工法治意识，提升业务合规水平，为企业稳健发展提供坚实保障。聚焦重大经营风险防控，培育全员风险管理文化，筑牢安全发展防线。坚持系统集成、突出重点、注重实效的原则，探索形成具有国投特色的改革方法论，推动国企改革深化提升行动取得实效。

未来，希望国投集团持续深化 ESG 理念与实践，将 ESG 投资理念与自身投资理念、投资业务有机融合，更好发挥国有资本投资公司的引领示范作用，为国家、行业、社会发展持续注入创新动力，在增进民生福祉，建设美好生活的各个领域展现更大作为。



首都经济贸易大学工商管理学院院长
中国 ESG 研究院院长

评级报告

中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

《国家开发投资集团有限公司 2024 可持续发展报告》评级报告

受国家开发投资集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《国家开发投资集团有限公司 2024 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准 (2025)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

集团设置品牌和社会责任（乡村振兴）工作委员会，董事长担任领导小组组长，党群工作部统筹报告编制工作，各职能部门与子公司提供基础素材并对相关内容进行审核，报告提交领导小组最终审议；将报告定位为树立品牌形象、促进责任管理、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；根据国家相关政策、公司重大事项、行业对标分析、利益相关方调查等识别实质性议题；推动下属上市公司定期发布 ESG 报告，深化纵向管理能力；报告将以电子版、印刷品、中英文版本等形式呈现，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了强化产业引领、推动科技创新、资源节约高效利用、积极发展循环经济、助力乡村振兴、注重海外履责、统筹风险防控等所在行业关键性议题，叙述详尽充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“投资引领 服务国家战略”“责任共生 构建幸福生态”“治理赋能 筑牢发展根基”等角度披露了所在行业核心指标的 93.16%，完整性表现卓越。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“员工流失率”“一般生产安全事故数”“生产安全事故死亡人数”“千人死亡率”“千人重伤率”等负面数据信息，并简述选人用人专项整治的举措、问题及整改情况，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“利润总额”“研发投入”“节能环保总投入”“万元产值综合能耗”“员工总人数”“对外捐赠总额”等 60 个关键指标连续 3 年的对比数据，并披露“集团社会责任发展指数位列国企前 10”等横向可比数据，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》以三重底线为框架结构，从投资引领、责任共生、治理赋能三大篇章详述企业责任行动及成效，与责任理念的三大方向相符；封面设计融入能源、数字 / 科技、民生等业务板块元素，展现企业发展的多元性；各篇章跨页使用高清精美大图，具有视觉冲击力；巧用色块排版，内容层次清晰、设计结构美观；采用大量图片、数据及丰富的表达元素，显著提升报告的阅读体验，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》开篇以时间轴的方式，细数 30 年来责任大事，盘点责任里程碑，镌刻责任高光时刻；聚焦农业产业发展、乡村教育、产业工人队伍建设改革三大主题，以鲜活的案例形式，生动讲述三个“专题故事”，细腻展现企业责任担当及使命感；发布绿色发展专项报告，并推动下属单位发布报告，形成责任信息披露的报告矩阵，强化与利益相关方的沟通力度，具有卓越的创新性表现。

综合评级（★★★★★+）

经评级小组评价，《国家开发投资集团有限公司 2024 可持续发展报告》在过程性、完整性、实质性、平衡性、可比性、可读性、创新性方面均达到五星级，综合为“五星佳”级，是企业可持续发展报告中的典范。

国投集团可持续发展报告连续四年获得五星级评价，连续第五年获得五星佳级评价

中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长　　评级小组专家

出具时间：2025 年 6 月 20 日

扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读本报告！为不断改进报告工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们：

邮寄：北京市西城区阜成门北大街 6 号-6国际投资大厦 A 座
国家开发投资集团有限公司（100034）

您的信息

姓名：　　联络电话：

工作单位：　　电子邮件：

选择题（请在相应位置打✓）

选项	很好	较好	一般	较差	很差
1. 本报告全面、准确地反映国投集团对经济、社会、环境的重大影响					
2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露					
3. 本报告披露的信息、指标、数据，清晰、准确、完整					
4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计					

开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

3. 您对我们今后编制可持续发展报告有何建议？

报告说明

本报告是国家开发投资集团有限公司发布的第17份可持续发展（社会责任）报告。报告本着客观、规范、透明、全面的原则，旨在披露集团可持续发展理念以及经济、社会和环境等方面的履责绩效，系统回应利益相关方期望和要求。报告分中英文两种版本，内容上如有细微出入，请以中文版为准。

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告时间范围

统计数据时间范围是2024年1月1日至12月31日，部分内容超出此范围。

报告数据说明

本报告所用信息及数据均来自国投集团正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

报告发布周期

年度报告，一般于每年6月发布。

报告称谓说明

为便于表达，国家开发投资集团有限公司在报告中简称“国投集团”“国投”“集团”或“我们”。

报告参照标准

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织 ISO26000《社会责任指南（2010）》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 财政部等九部委联合印发《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

报告获取

报告分别发布中文版和英文版，以印刷品或PDF电子文件方式发布，欢迎登录国家开发投资集团有限公司官方网站浏览或下载，并了解更多相关信息。

地址：www.sdic.com.cn

报告体系


2024


2023


2022


2021


2020


2019


2018


2017


2016


2015


2014


2013


2012


2011


2010


2009


2008



地址：北京市西城区阜成门北大街6号-6国际投资大厦A座
邮编：100034
电话：010-66579001
传真：010-66579002
官网：www.sdic.com.cn

报告出版的环境考虑
纸张：采用环保纸张印刷
油墨：采用环保油墨以减少空气污染
技术支持：中投咨询有限公司