

党史学习教育工作情况

(第 27 期)

国投党史学习教育领导小组办公室

2021 年 6 月 11 日

国投集团学党史、办实事 着眼克服形式主义、官僚主义 为群众办实事

自党史学习教育开展以来，国投扎实推动“我为群众办实事”，着力解决形式主义、官僚主义对基层单位、员工的困扰，完善办事流程，规范审批行为，提高办事效率，深化拓展基层减负工作，坚持标准不降、力度不减，紧盯老问题和新表现，全面检视、靶向治疗，加强源头治理和制度建设，使员工全身心投入企业改革发展和“新国投”建设，巩固反“四风”、树新风的良好氛围。

集团公司总部 4 月以来，在全集团范围开展了形式主义、官僚主义专题调研，分总部、子公司、控股企业三个层次开展了问卷调查，回收的 11195 份问卷，收集意见建议 105 条，由总部各职

能部门直接认领，推动问题整改。

中投咨询推动职能部门增强服务意识，充分发挥主观能动性，从“等待式服务”变为“主动式服务”。通过电话、网络、上门服务等，加强对业务部门支持。对员工电脑配备使用情况进行全面排查，及时更新调换。通过补充人员、业务培训等措施，进一步提高电子采购平台客服的响应速度、专业能力和服务意识。

国投财务建立统一监管报送平台，解决业务人员报表报送难、慢、杂的痛点，启动统一监管报送平台建设项目，项目完工后具备人行金融基础数据、人行利率报备报表、银保监 EAST 报表的自动化生成能力，切实解决部门间不同报表由于数据异构、口径差异等造成的“对不准”问题。

国投高新针对部门间信息共享不够，向下属企业重复要、多头要材料的问题，改进工作方法，减轻基层负担，通过云盘或其他信息化手段，共享企业报送信息，继续完善基金与基金管理公司定期报送材料清单。

中投保持持续精简文风会风，以问题为导向开展调研及督导检查。不断适应组织机构调整，优化审批流程，探索建立符合线上业务特点的审批机制，提升审批效率，规范审批行为，提高工作效率，着力形成求真务实、风清气正的工作氛围。

中成集团推动建立专班推进、考核激励、协调调度、督查督办机制，突出解决不担当不作为的问题和现象，进一步加强警示教育

育，强化执纪问责。

电子院开展各职能部门服务满意度调查活动，在巡察中重点关注形式主义、官僚主义等问题，对各分公司及项目现场开展专题调研。

国投交通、国投检测、融实国际等单位开展为基层减负专项行动，开展形式主义、官僚主义问题治理，进一步简化办事流程，减轻基层负担。

（联系人：师占斌 联系电话：18519839936）

报送：中央党史学习教育领导小组办公室

国资委党委党史学习教育领导小组办公室

分送：国投党史学习教育领导小组成员、领导小组办公室成员

各子公司党史学习教育领导小组