

# 党史学习教育工作情况

(第 28 期)

国投党史学习教育领导小组办公室

2021 年 6 月 23 日

## 国投集团学党史、办实事 情系员工办实事 排忧解难暖人心

党史学习教育开展以来，国投始终把保障民生作为工作的出发点、落脚点，扎实推进各项惠民举措落地生根。从职工关注的工作和生活难点热点问题着手，汇民意、重民生、暖民心，在职工“最盼”上用真心，在职工“最急”上动真情，在职工“最需”上办实事、办好事，注重在每一个“细节”上关心、关爱每一名职工生活。

国投高新始终紧紧围绕职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，多措并举，使职工群众切实感受到公司的关爱和温暖。开展“分忧解盼”专项活动，拓宽办公区域，优化工位配置，员工提出设置商务涉密沟通专用电话亭也正在建设之中，不久将投入使用；山西国投中鲁党支部通组织女员工 30 余人进行“两癌”免

费筛查活动；国投创新党支部计划组织教育专家为学龄儿童员工父母讲授育儿知识；国投创合党支部计划组织慰问探访新生育员工家庭等等，全方位解决职工后顾之忧。

**国投健康**紧紧围绕党史学习教育，把党史学习教育的成果转化到为老服务的具体实践中，开展青年员工志愿服务积分入住长者公寓活动；健康本部党支部开展针对颐康员工的结对帮扶活动；同时委托贵州公司承办公司年度党员干部培训。

**国投检测**结合解决实际问题，把服务职工落到实处。通过谈心谈话等形式进一步了解员工生活和思想中存在的问题，积极予以妥善解决；对生活困难、发生重大疾病和重大变故的员工进行慰问；进一步做好员工劳动保障工作；建立特色党员政治生日机制，解决实际问题，提高员工获得感；开展多种形式团队活动，提高员工凝聚力和归属感。

**中成集团**坚持把“我为员工群众办实事”实践活动贯穿始终，坚持聚焦为员工办实事、聚焦为生产解难题、聚焦为群众服好务。一是**加强员工关怀体系建设**，对员工相应保险的保额、险种和保障范围进行提高和优化；为全部境外工作员工投保了新冠疫情保险，同时尽可能安排到期员工轮换；二是**开展身心健康保障活动**，升级和增加员工体检项目；三是**劳动保障提升计划**，中成酒店为职工重新办理了补充医疗保险；四是**关怀境外员工**，向春节驻外员工及其家属发放慰问金，帮助驻外人员解决家中实际困难；五是**开展关心关爱生活困难员工、党员、老党员行动**，公司积极响应北京市的老旧小区整治工作，为退休老党员努力解决问题。

国投物业立足服务保障工作，紧扣解决员工最关心最关注的问题，以人为本，关爱职工需求。为员工更换老旧办公家具，改善办公环境；一分公司党支部在钉钉上开通“李鑫汽车知识热线”，解答职工在买车、用车和养车方面的问题；三分公司党支部为全体员工配置过滤式自救呼吸器，同时开展消防自救逃生知识及过滤式自救呼吸器使用方法培训，切实提高员工消防自救逃生能力；上海分公司党支部特邀请保险公司给员工作补充医疗保险政策专题培训等；五分公司党支部为员工办理北京市居住证；对公司员工宿舍电气设备进行专项检查，更新电淋浴器。

电子工程院全力保障基本民生需求办实事，开展员工关怀慰问活动，定期开展健康知识讲座；关注员工身心健康，组织春秋游活动，并开展各项球类赛事；开展关心关爱离退休党员行动；开展为长期出差同事家庭开展送温暖活动。

国投贸易始终立足群众需求，坚持把党史学习教育同解决实际问题结合，与国投人力协商，提升岗位外包人员管理；增加职工个性化文体活动费用，组织线上健步走、春秋游，并支持“世递萃”跑团组织活动。

国投财务精准对接基层所盼、民心所向，提升企业健康医疗服务水平，为工会全体会员提供线上分诊指导、线下挂号领药、公司内问诊培训等多种形式结合的医疗服务方案。

中投保持持续推进“五必谈、五必访”活动，及时了解回应职工需求，做好困难职工帮扶；开展节日、生日慰问，帮助职工解决就医困难，组织中医疗疗等健康管理活动；完善青年职工周转房安

排，及时了解青年员工诉求，为青年员工工作生活排忧解难。

---

**报送：**中央党史学习教育领导小组办公室

国资委党委党史学习教育领导小组办公室

**分送：**国投党史学习教育领导小组成员、领导小组办公室成员

各子公司党史学习教育领导小组