



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育简报

(第 15 期)

国投集团主题教育领导小组办公室

2023 年 6 月 8 日

国投集团总部党支部推动主题教育走深走实

主题教育开展以来，集团总部作为贯彻党中央决策部署、落实集团党组要求的第一梯队，各党支部提高站位、主动作为，坚持先学一步、深学一层，以高度的政治责任感和扎实的工作作风，聚焦主责主业，科学统筹部署，精心组织实施，确保主题教育取得实实在在的成效。

纪检监察组党支部坚持“三个边”工作方法促进主题教育成果转化。一是边学习边调研。坚持问题导向，制定专项工作方案，针对“集团国有相对控股混合所有制企业党风廉政建设和纪检监察工作”、“集团纪检监察工作存在的问题及对策研究”等反映集中、迫切需要解决的问题，以“四不两直”的方式深入相关基层企业调

研，了解情况、研究思路对策。二是边学边查边整改。在深入开展主题教育的同时，对照“六个有的”典型问题，设计自查表，在组内组织自查。结合理论学习、调查研究等发现的问题，同步梳理问题清单、制订整改措施，扎实推进问题整改。三是边抓整顿边改作风。印发《关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育期间加强作风建设的通知》，推动各级党组织和各级纪检监察机构一体抓好主题教育与纪检监察干部教育整顿期间干部队伍作风建设，坚决反对“四风”。

集团办公室党支部以“坚持全面深化改革，扎实推进中国式现代化的国投实践”为题开展主题教育专题学习，原汁原味学习习近平总书记有关坚持全面深化改革的部分篇章，聚焦“以主题教育成果助推集团管理优化落地落实”开展研讨交流，积极引导部门员工把思想行动统一到集团党组决策部署上来，从思想上理解改革、拥护改革，在行动上配合改革、支持改革，争做集团党组决策部署的坚决贯彻者和有力执行者。同时，为推动主题教育走深走实，党支部运用“学习讲堂”和“微党课”两大抓手，鼓励中级管理人员和青年党员代表走上讲台讲心得、话体会、谈担当，助力广大干部员工夯实理论武装、筑牢思想根基，争当扎实推进主题教育的模范与表率。

战略发展部党支部持续抓好理论学习，部门领导班子成员在自学基础上，选取原著、原文进行领读，并就如何将思想理论与集团发展实际、自身工作需要相结合，作交流发言；支撑和配合党组成员做好“推动集团战略优化方案落地过程中的主要情况和重点

问题”主题教育课题，赴美亚柏科、隆平生物等单位开展实地调研；坚持边学习、边对照、边检视、边整改，围绕基层切实关注的重点问题，企业发展过程中的薄弱环节，制定专项整治方案，扎实推动整改工作的开展；作出《关于加强和改进部门作风 打造坚强总部 模范总部的决议》，提出建立三个机制、实行两个报告、提倡三个精简、增强四个主动、用好两个工具等“17 条”具体工作举措，以扎实的工作作风提升改革落实的成效。

人力资源部党支部多措并举推动主题教育“活-动-热-实”。一是开展“五分钟学习角”，灵活利用碎片化时间，鼓励青年党员畅所欲言，从不同角度分享主题教育学习心得，让主题教育“活”起来；二是结合部门“组工小讲堂”形式，以普通党员为代表通过“小而美”的微讲堂方式分享学习心得，让主题教育“动”起来；三是主动挖掘集团内、外部学习资源，内结合国投党校学习资源，外加强科技前沿热点 ChatGPT 等学习，紧跟科技发展，让主题教育“热”起来；四是开展“党建引领 服务企业”专项活动，实地调研科技型企业西安鑫垚，开展支部结对共建，就企业在人才引进、中长期激励等方面深入交流座谈，研究落实举措，让主题教育“实”起来。

科技与数字化部党支部以支委扩大会的形式，召开主题教育集中学习研讨会，深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，围绕部门年度重点工作和支部党建工作等重点任务以及调查研究阶段性情况，进行深入交流；将主题教育与“三会一课”、主题党日、“每周一课”特色活动相结合，采取

“固定时间、指定分享人、不限主题、不限时间、不限参加人员”的“两定三不限”模式，开展了 6 期学习交流活动，组织党员走上讲台分享工作经验、交流学习心得、碰撞思想火花，推进业务学习、知识分享与支部建设深度融合。

党群工作部党支部研究制定党支部主题教育工作方案、学习计划，明确学习要求，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，切实做到规定动作不漏项，最新精神有落实。坚决落实集团党组关于加强和改进总部作风建设的意见精神，开展以“作风建设永远在路上”为主题的党日活动，弘扬“马上就办、真抓实干”的“马真”精神，营造风清气正的良好氛围；按照“六查六问”要求，以处室为单位进行作风建设大讨论，梳理问题清单和整改措施，把主题教育成果体现到立行立改、转变作风当中。强化调研统筹安排，把配合党组成员调研和加强混改企业党建工作结合起来，走访调研波林股份、神州高铁等企业，组织上市企业党建工作质量提升座谈会，查问题、挖根源、谋举措，以高质量党建赋能混改企业高质量可持续发展。

报：中央主题教育领导小组办公室、中央第 52 指导组

送：国投集团主题教育领导小组成员、领导小组办公室成员

总部各部门（直属机构）、各子公司党组织书记

部分控股投资企业党组织书记
