



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育简报

(第 16 期)

国投集团主题教育领导小组办公室

2023 年 6 月 15 日

深化改革焕新生 凝心聚力促发展

为贯彻落实党的二十大关于深化国资国企改革、提升企业核心竞争力的精神，有效发挥国有资本投资公司的功能作用，国投党组以主题教育为契机，通过持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，对标对表习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，进一步厘清集团总部功能定位，推动职能优化调整，更好地发挥出总部在贯彻落实党中央决策部署、服务国家重大战略实施、推动高质量可持续发展中的重要作用。管理优化咨询方案印发以来，总部各部门、有关机构迅速行动，坚决落实，把改革全面落地、认真履职尽责、全面推进工作的新气象作为检验主题教育成效的“试金石”，为加快建设世界一流资本投资公司凝聚起强大动能。

提高政治站位，思想认识迅速统一。总部部门党支部、领导干部切实担起责任，带头讲政治、顾大局，推动集团党组的决策部署落实到位。方案印发前，总部各部门党支部紧密结合主题教育，以“三会一课”、主题党日等形式，组织党员干部深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，引导职工群众进一步增强大局意识，充分认识此次改革对集团未来发展的深远影响，充分认识开展管理优化的重要性和必要性，为方案平稳落地奠定思想基础。方案印发后，**科技与数字化部、法律合规与风险管理部**等部门第一时间召开学习传达宣讲会、落实工作部署会，组织全体职工认真学习集团董事长、党组书记付刚峰在改革动员部署会上的讲话精神和集团管理优化咨询方案，深刻理解方案的精神实质、主要内容和实践要求，切实把思想和行动统一到集团党组决策部署上来，心往一处想、劲往一处使，不折不扣把方案落实好。各部门负责同志主动担当，有针对性地抓好思想工作和宣贯辅导，把管理优化对集团未来发展和职工个人发展的深远影响讲清楚，把方案的总体考虑、实施路径和工作要求讲清楚，加强正面引导，回答思想疑虑，争取干部职工的理解和支持，保持干部职工队伍稳定。

加强统筹协调，机构人员迅速融合。管理优化咨询方案落地后，总部各部门强化责任担当，加强协同配合，一天内完成人员调整，两天内完成办公落位，三天内完成职能交接，各项工作无缝衔接、运转正常。**人力资源部**第一时间印发总部各部门职能、内设机构和岗位编制设置的通知，确保机构人员调整迅速到位；推动成立资本

运营部筹备组、国投运营中心有限公司（筹）筹备组、国投人力资源服务有限公司融合工作筹备组等，积极稳妥推动业务过渡、股权划转、人员安排等工作。**集团办公室**三天内完成总部和国投运营中心办公用房调整、OA 系统配置和各部门新印章刻制工作，第一时间处理系统调整引起的文件流转和用户使用故障，确保改革落位后集团办公体系高效顺畅运行。**战略发展部、财务部、资本运营部**组织召开部际联席会，围绕职能优化调整后需交接事项、需明确的职责边界和分工协同模式等问题进行了交流，按照方案确定的部门职责全力做好工作承接。**纪检监察组、党群工作部、党组巡视办、审计部**等涉及处室整合的部门，主动沟通、积极对接，按照时间节点顺利完成处室职能和人员划转。

做好责任衔接，工作节奏迅速同步。随着管理优化咨询方案落地实施，有关机构以问题为导向，认真研究保障举措，确保主题教育接续开展。**集团主题教育领导小组办公室**立即召开会议，变更调整了 4 个督导组对接指导单位名单，为各组增配成员，充实指导力量，有效保证了督导组与各单位之间的工作对接不断档、不缺位。面对一些单位撤并、新建，一部分党员领导干部集中调任等问题，集团主题教育领导小组办公室坚持高标准、严要求，明确理论学习“就高不就低”，领导干部在原单位完成读书班的，以新组建的单位为主体继续开展学习；已认领的调查研究课题一般应顺延开展；检视整改出的问题，新任领导要“接力”牵头抓好整改，确保主题教育各项重点措施有序推进。**直属党委**坚持党组织设置与

改革一体谋划、一并推进，同步将国投创益、国投财务、国投人力等3个支部建制子企业升级为党委，筹备成立国投运营中心党委，一并调整总部职能部门党组织设置，从组织体系上确保各责任主体不落空、不缺位。

报：中央主题教育领导小组办公室、主题教育中央第五十二督导组

送：国投集团主题教育领导小组成员、领导小组办公室成员

总部各部门、各子公司党组织书记

部分控股投资企业党组织书记
