



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育简报

（第 27 期）

国投集团主题教育领导小组办公室

2023 年 7 月 21 日

国投集团总部部门在主题教育中 淬炼推动高质量发展的过硬作风

2023 年 6 月，习近平在内蒙古考察时强调，通过集中教育推动全党以自我革命精神解决党风方面的突出问题，是一条重要历史经验。主题教育期间，国投集团总部部门深入学习领会习近平总书记围绕“以学正风”提出的明确要求，以集团《关于加强和改进总部作风建设的意见》（以下简称《意见》）为牵引，把作风建设摆在更加突出的位置，抓实抓细抓常，打出一套作风建设、效能革命、管控优化的“组合拳”，不断增强党组织领导力创造力战斗力凝聚力，以过硬作风为集团高质量可持续发展保驾护航。

强化责任意识，务实高效推进工作。集团总部部门大力弘扬马上就办、真抓实干的“马真”精神，着力提升工作质量和工作效能，充分展现风清气正的新形象新风貌。**纪检监察组**作为纠治“四风”的部门，高度重视自身作风建设，《意见》出台后第一时间召开会议，研究确定党支部加强和改进作风清单，确定4方面11项具体举措，每月对标对表，扎实推进落实；与审计部等部门明确信访举报及问题线索“首问负责制”，避免推诿扯皮。**集团办公室**在集团总部改革方案公布后，用最少时间完成办公用房的调整，加班加点配置新的办公账号，协调解决部门交替过程中产生的各类问题，保障办公运转的平稳过渡、有序衔接。**法律合规与风险管理部**从小事抓起，明确“处室有人在、电话不漏接”要求，建立每日追踪进展工作台账，强化按时反馈、严格审校等工作习惯，确保各项工作及时高质量落实。**财务部**坚持快速响应、实效为要，对集团领导交办的事项，坚决落实、不打折扣，建立工作督办台账，做到事事有反馈、件件有着落；对其他部门和子公司提出的工作意见和建议做到立行立改；从公文起草质量、OA流转时限、会议时长实效等多个方面狠抓细节，切实在工作各环节转变作风。

坚持问题导向，深入基层破解难题。集团总部部门在察实情、出实招、求实效上下功夫，把问题是否解决作为检验作风是否进步的标准，努力让企业和职工感受到作风建设的实际成效。**人力资源部**聚焦干部经历单一、交流锻炼不足等老大难问题，开展“加强干部交流锻炼培养”专项调研，切实找准问题症结，为改进干部交流

工作提供科学依据。**审计部**注重工作协同，利用国投高新审计报告反馈意见机会，同时了解企业在推进问题整改中遇到的具体困难、问题；结合电子院开展工程专项审计等契机，处室与现场审计组协同联动，支持企业推动问题整改；与相关职能部门联合深入一线生产企业，摸清第一手信息，减轻基层负担。**党群工作部**持续探索相对控股混合所有制企业党建工作新路径，先后深入波林股份、神州高铁、美亚柏科等集团相对控股混合所有制试点企业实地考察，分层分类召开 6 场座谈会，发放调查问卷 225 份，着力解决相对控股混合所有制企业党建工作的疑点难点问题。

聚焦目标任务，奋发有为推动发展。集团总部部门立足建设世界一流资本投资公司目标，牢固树立“一盘棋”思想，把部门工作融入集团改革发展大局，积极营造干事创业良好氛围。**战略发展部**制定《关于加强和改进部门作风 打造坚强总部 模范总部的决议》，主动作为，牵头组织财务部、资本运营部召开部际联席会，推动落实党组决策部署、集团领导交办的重点工作，以及子公司和投资企业的关键问题。**科技与数字化部**开展安全生产重大隐患专项整治行动，对雅砻江水电、国投金城冶金等 13 家企业进行现场督导检查，对 6 家企业“一把手”创新性开展安全履职能力评估，共发现隐患 1878 项，整改 1808 项，整改率 96.27%。**资本运营部**成立后，立即着手统筹集团资本运营、投资管理和基金业务管理，快速启动投资管理制度修订完善和投资管理信息系统重塑工作，用实际行动保障集团战略和管理咨询方案平衡有序落地。**党组巡视办**

以促进集团改革发展为最终目标，通过跟进指导内部巡视，明确整改工作流程、时间节点；做实多方会审，对企业阶段整改情况报告形成综合评价意见；加强整改评估，制定实施办法等方式，使巡视巡察工作更加科学完备、系统深入，为集团健康发展提供更为坚强的政治保障。

报： 中央主题教育领导小组办公室、主题教育中央第五十二督导组

送： 国投集团主题教育领导小组成员、领导小组办公室成员

总部各部门、各子公司党组织书记

部分控股投资企业党组织书记
