



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育简报

(第 38 期)

国投集团主题教育领导小组办公室

2023 年 8 月 22 日

总结经验下功夫 建章立制求长效

——国投集团推动做好主题教育“后半篇”文章

为确保主题教育常态长效，国投集团根据《关于在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的意见》有关要求，坚持“当下改”和“长久立”相结合，在抓好问题整改的同时，及时总结经验，强化结果运用，党组和第一批单位共研究制定 74 项制度规定，形成用制度管人管事管权的长效机制，进一步巩固深化主题教育成果。

坚持政治标准，狠抓作风，突出一个“严”字。始终把政治标准和政治要求放在第一位，坚持治建并举、抓源治本，注重调研成

果转化运用和制度建设。**国投直属党委**大力弘扬真抓实干、求真务实的工作作风，研究出台限时回复制、首问首办负责制、作风建设评价机制，细化基层党支部思想政治工作“五必知五必谈五必访”工作法，形成总部示范带头、子公司及控股投资企业联动推进、全集团齐抓作风建设的良好氛围。**国投纪检监察组**针对基层纪委办案安全意识薄弱的问题，修订《关于进一步加强“走读式”谈话安全工作的通知》，压实办案安全责任，提高纪检工作人员办案安全意识。**国投审计部**在组织落实审计署审计查出问题追责工作中，创新工作方式，编制追责操作指引和制度汇编，印发督办提示、现场提示，推动追责工作流程化、表单化、规范化。**国投财务**以推动巡视整改为抓手，建立问题整改闭环工作机制、整改工作调度机制，促进企业精益管理落实落细。

聚焦企业管理，靶向发力，突出一个“准”字。坚持把开展主题教育同加强企业管理、推动改革发展结合起来，协同发力，统筹联动，实干笃行。**国投人力资源部**针对干部源头培养机制不够健全问题，研究制定《集团员工招聘管理暂行办法》，进一步明确标准和流程，统筹规范集团员工的招聘培养工作。**国投电力**指导各投资企业建立“微权力”廉洁风险防控机制，着力加强对基层干部“微权力”的管理监督，防范廉洁风险。**国投高新**针对科技创新力度不足问题，编制《关于推进科技创新工作的指导意见》，建立表彰奖励机制，研究安排专项研发资金支持科研攻关的实施路径。**国投罗钾**针对高技能人才培养载体不够、培养力度不足问题，优化国家级

大师工作室管理机制，制定《国家级技能大师工作室管理实施细则》，更好满足企业智能制造发展需求。**国投交通**针对收购项目论证不充分的问题，深入分析投资过程中的不足，梳理完善项目研究论证机制，修订《境内投资决策管理规定及执行流程》、《境外投资决策管理规定及执行流程》，明确对重大项目开展外部专家咨询。**美亚柏科**针对部分项目存在验收延期现象，制定并执行项目验收的奖惩机制，充分调动员工的工作积极性、主动性、加强员工的组织纪律性，为整个项目实施、实战、验收等注入源头动力。

创新督导机制，有的放矢，突出一个“实”字。国投集团主题教育各督导组学习借鉴中央第五十二督导组有益做法，不断改进工作方式，着力补短板强弱项，紧扣所指导单位特点、区分对象层级，在实际工作中形成“五六七”工作法，即提前审阅研讨学习发言材料、专题党课提纲等五份材料，现场列席专题研讨学习、专题党课等六种活动，重点把关理论学习计划、调查研究、整改问题清单、专项整治方案等七项内容，进一步靠前指导、严督实导、以督带导，通过全过程跟踪、针对性反馈，明确重点任务落地路线图，保障督导工作质量，确保主题教育高起点开局、高标准推进、高质量见效。

报： 中央主题教育领导小组办公室、主题教育中央第五十二指导组

送： 国投集团主题教育领导小组成员、领导小组办公室成员

总部各部门、各子公司党组织书记

部分控股投资企业党组织书记
